

NT J.C

8 JVI

COMMEMORATION
DU SEJOVR EN CES LIEVX DV
PROCONSUL LVCIVS MYNATIVS PLANCVS
QVI DANS SA LETTRE A CICERON
ECRITE IL Y A 2000 ANS
SOVS LES AVSPICES DE LA MUNICIPALITE
LE DOCTEVR MARTIN ETANT MAIRE



CITE POVR LA PREMIERE FOIS LE NOM
DE CVLARD LE MAY DE GRENABLE
QVI IL JETTE LA PREMIERE PIERRE
SVR L'ISERE
L'ACADEMIE DES SCIENCES



L'Engagement

Le magazine de l'ANESF

MAIEUTIQUE ET FEMINISME



JNESF
Livre Blanc des Sages-Femmes 2022
Enquête Logement-Transport

Edito

Bonjour à tous et à toutes, on se retrouve aujourd'hui pour l'Engagement n°45. Les mois défilent et les projets de l'ANESF se succèdent. Nous voilà à plus de 6 mois de mandat pour le bureau national 2021-2022 et les JN'ESF ont été le moment de faire le bilan, vous trouverez plus d'informations dans le prochain numéro.

Vous allez pouvoir retrouver des actualités du bureau national mais aussi du réseau dans les prochaines pages, en effet les associations du réseau sont très actives et c'est avec plaisir que nous leur laissons la parole dans les différents numéros de l'Engagement.

Je vous souhaite une très bonne lecture !

Laura Faucher,
Présidente de l'ANESF 2021-2022

Et si on parlait d'elles ? 4

Ecologie : les protections réutilisables 6

Focus On ACESF 8

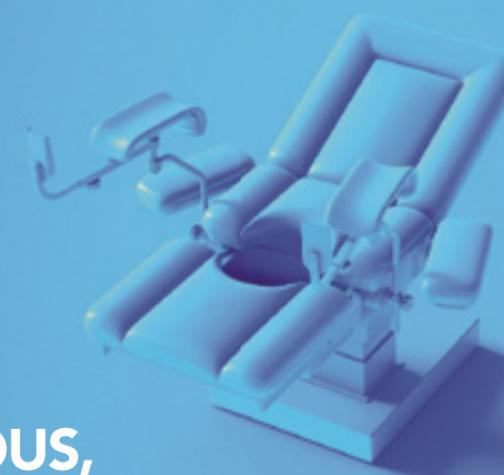
Retour JNESF : Féminisme, lutte contre les discriminations 10

Logement - Transport 12

Noël : Projets des assos 14

Tour de France 16

ÉTUDIANTS SAGES FEMMES



**GROUPE
PASTEUR
MUTUALITÉ**

**POUR NOUS,
SAGES-FEMMES**

Des offres sur-mesure adaptées

à tous nos besoins pendant notre cursus !

● RESPONSABILITÉ CIVILE PROFESSIONNELLE ⁽¹⁾

Pour nous protéger pendant nos stages et lors de nos remplacements en libéral.

- + Protection juridique ⁽¹⁾
- + Couverture lors de stage à l'étranger* et missions humanitaires bénévoles**
- + Capital Invalidité Reconversion de 15 000 €.⁽³⁾

● COMPLÉMENTAIRE SANTÉ ⁽⁴⁾

● ASSURANCES HABITATION ⁽⁵⁾

OFFERT ! ⁽²⁾

Maintenant en Tacite Reconduction ⁽⁶⁾

À PARTIR DE 9.75 €/mois

À PARTIR DE 6 €/mois

Groupe Pasteur Mutualité place la santé et le bien-être des professionnels de santé au cœur de ses actions de prévention et d'entraide.

[@gpm_fr](#) // [benjaminjeuneprosante](#) // [www.gpm.fr](#)

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS

01 40 54 54 54

DU LUNDI AU VENDREDI - DE 8H30 À 18H00

(1) Garantie assurée par Panacea Assurances SA, Société anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance, Entreprise régie par le Code des assurances, au capital de 50.000.000 euros - 507 648 087 R.C.S. Paris, Siège social : 1, Boulevard Pasteur - CS 32563 75724 - PARIS CEDEX 15 - (2) Prise en charge intégrale par Groupe Pasteur Mutualité de la cotisation 2020/2021 portée sur l'attestation jointe y compris la contribution au fonds de garantie de 15 euros - (3) Garantie assurée par GPM Assurances SA - Société anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance, Entreprise régie par le Code des Assurances, au capital de 55.555.750 euros - 412 887 606 R.C.S. Paris, Siège social : 1, Boulevard Pasteur - CS 32563 75724 PARIS CEDEX 15 - (4) Garanties assurées par AGMF Prévoyance - Union de mutuelles soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité, enregistrée sous le n°775 666 340, Siège social : 1, Boulevard Pasteur - CS 32563 75724 PARIS CEDEX 15 - (5) Assurées par Thélem Assurances - Société d'assurance mutuelle régie par le code des assurances, situé à le Croc, 45 430 Chécy - (6) L'adhésion au contrat est conclue avec tacite reconduction pour la période indiquée au certifi cat d'adhésion valant attestation d'assurance. Elle est, à l'expiration de cette durée, reconduite annuellement de plein droit pour le cursus universitaire de la fi lière sélectionnée, dans la limite de 8 ans, ou d'un changement de statut qui nécessitera une re-souscription (passage de l'externat à l'internat, activité libérale...).

* Dans un Etat membre de l'UE.

** Monde entier hors USA et Canada.

**GROUPE PASTEUR MUTUALITÉ
PARTENAIRE DE :**



Un livre est sorti s'intitulant ainsi avec en petit titre "**Livre blanc des Sages-Femmes 2022**", que cela veut-il dire ?

Pour poser le contexte, nous sommes en octobre 2021, nous venons de réaliser une **grande mobilisation** en ce début de mois qui a regroupé près de **7 000 sages-femmes et étudiant·e·s sages-femmes**.

Cette mobilisation, préparée avec les **organisations professionnelles** (ONSSF, CNSF, ANSFC, ANSFL, ANSFT, CNEMa), a été un succès déterminant pour la profession puisqu'elle indiquait une unité franche des structures organisatrices autour de 3 grandes thématiques : **révision des effectifs en maternité, révision du statut des sages-femmes et révision des études de maïeutique** avec, notamment, la création d'une **6ème année**.

Toutefois nos revendications n'ont pas été suffisamment entendues, il nous fallait donc aller **plus loin** dans ce **projet commun** pour améliorer radicalement les **conditions de travail** des sages-femmes, de nos études et donc la **santé de nos patientes**.

C'est ainsi que dès novembre 2021, le **CNSF** (Collège National des Sages-Femmes) a suggéré d'écrire un livre blanc commun pour **les élections présidentielles 2022** !



Petit aparté sur le principe de "**livre blanc**". C'est un document qui est édité à l'occasion d'élections civiles et qui a pour objectif de **regrouper l'ensemble des positions** de notre structure et de présenter cela aux candidat·e·s à l'élection. Ce document doit donc permettre aux candidat·e·s d'agir en fonction de nos besoins et nos revendications. Par le passé l'ANESF a toujours fonctionné sous forme de contributions sur des sujets précis (un document traite de manière exhaustive un sujet, par exemple la contribution "réforme de la formation de sages-femmes"). En 2017, à l'occasion des élections présidentielles nous avons édité un livre blanc de l'ANESF regroupant nos positions pour indiquer ce que l'on attendait des candidat·e·s pour les 5 années à venir.

Pour ces **élections présidentielles 2022**, nous avons donc pris le parti de se dire qu'il était plus efficace de conserver notre élan unitaire en écrivant un **livre blanc commun à la profession de sage-femme** et dans le but de **proposer des solutions** pour la santé et les droits des femmes.

C'est ainsi que nos organisations se sont mises d'accord sur ce projet en définissant un **comité de rédaction** autour du **CNSF, l'ANESF, l'ANSFL et le CNOSF**.

Après plusieurs mois de travail, de recoupement de nos positions communes et de synthèse de celles-ci, nous avons enfin pu sortir la version finale lors d'une conférence de presse le **7 mars 2022** !



Malheureusement certaines organisations nous ont quitté en route, le livre blanc n'en reste pas moins pleinement légitime pour représenter l'ensemble de la profession en regroupant **7 organisations** :

- > L'ANESF
- > Le CNSF (Collège National des Sages-Femmes)
- > Le CNOSF (Conseil National de l'Ordre des Sages-Femmes)
- > L'ONSSF (Organisation Nationale Syndicale des Sages-Femmes)
- > L'ANSFC (Association Nationale des Sages-Femmes Coordinatrices)
- > L'ANSFT (Association Nationale des Sages-Femmes Territoriales)
- > La CNEMa (Conférence Nationale des Enseignants en Maïeutique)

Ce livre blanc évoque **10 propositions réfléchies** autour de **4 axes** thématiques : "La **santé sexuelle et reproductive des femmes**", "La **santé périnatale**", "Les **droits des femmes**" et "Evolutions de la **formation et de la profession de sage-femme**".



A quoi a-t-il servi et va-t-il servir ?

Nous avons pu l'utiliser pour présenter nos **positions communes** aux candidat·e·s aux élections présidentielles 2022.

Nous allons également pouvoir dispenser ce livre blanc à notre **réseau** et celui des signataires du livre pour aller à la rencontre des candidat·e·s aux **élections législatives** ayant lieu, a priori, en juin 2022.

Enfin, c'est un **outil** qui sera utilisé pendant les 5 prochaines années pour **affirmer l'unité de la profession** et notre volonté farouche de faire entendre notre voix pour améliorer le système de santé des femmes, leurs droits, notre profession et notre formation.

Ainsi il doit être **diffusé** le plus largement possible au sein de notre réseau, auprès des **étudiant·e·s sages-femmes**, des **sages-femmes**, des **professionnel·le·s de santé**, de la **population** générale et bien évidemment des **personnalités politiques** de tout ordre !

Maxime Douine,
Secrétaire Général en charge de la Stratégie d'Influence
et des Évènements Administrateurs de l'ANESF 2021-2022

Les personnes menstruées ont en moyenne **480 fois** leurs règles au cours de leur vie et utilisent en moyenne entre **10 000 et 15 000 protections jetables** au cours de leur vie. Parmi les protections menstruelles les plus utilisées, nous retrouvons les **tampons** et **serviettes jetables**. Ces 2 alternatives représentent un moindre coût pour les utilisateur·ices mais ne sont pas sans **conséquence sur la planète**.

Chaque année, plusieurs milliards de protections sont jetés et chaque produit possède un temps de dégradation de **500 ans** environ, soit autant qu'une bouteille en plastique.

Les protections réutilisables sont des **alternatives plus écologiques et durables** bien qu'elles nécessitent un investissement plus important. Parmi ces protections, on retrouve la coupe menstruelle, les serviettes et les protections lavables.

La coupe menstruelle ou "cup"

Il s'agit d'une **petite coupole en silicone ou en latex** que tu dois insérer dans le vagin pour qu'elle recueille directement le sang. Tu dois la changer toutes les 4 à 6 heures, la vider et la laver à l'eau avant de la remettre. Tu dois également la stériliser entre chaque cycle dans une casserole d'eau bouillante ou grâce à un stérilisateur. Cette cup est écologique car utilisable pendant **10 ans**. Elle coûte entre 15 et 50 euros selon les marques et tu peux la retrouver en grandes surfaces ou en pharmacie. Il existe plusieurs tailles selon ton flux menstruel ou si tu as déjà accouché.



Les serviettes lavables

Cette alternative reprend le concept des serviettes jetables, sauf qu'elles sont lavables et réutilisables **5 à 10 ans**. Elles sont souvent composées de **matières naturelles et recyclables** et ne contiennent aucune substance chimique contrairement aux protections jetables. Tu dois les laver à la main puis à la machine à faible température.



La culotte menstruelle

Il s'agit d'une culotte lavable et réutilisable, fabriquée en **coton**. Elle possède plusieurs couches absorbantes et imperméables qui vont recueillir le sang menstruel. Selon le flux, elle se garde **12 heures maximum**. Elle a une durée de vie de **5 à 7 ans** en moyenne, en fonction de l'utilisation. Il existe différentes marques.



<https://www.linfodurable.fr/conso/les-alternatives-durables-aux-protections-hygiéniques-jetables-9630>

Mathilde Veille,
Vice-Présidente en charge de
l'Innovation Sociale à l'ANESF 2021-2022

PARTENAIRE DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ DEPUIS PLUS DE 70 ANS

1

Vos Agents Généraux vous accompagnent à chaque étape de l'évolution de votre activité : milieu hospitalier, activité libérale ...

2

Sécuriser votre profession et vos proches avec votre responsabilité civile professionnelle, votre complémentaire santé ...

3

Soutenir vos initiatives : La Médicale est engagée dans de nombreuses actions de sensibilisation à l'image du « Défi Sang Limite » ...

Contactez votre Agent Général



La Médicale de France : société anonyme au capital de 5 382 516 euros entièrement libéré, entreprise régie par le Code des assurances - Siège social : 50-56 rue de la Procession - 75015 PARIS - immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01.43.23.58.00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudential, 4 Place de Budapest, CS 92459, 75436 PARIS CEDEX 09; TVA intracommunautaire N° FR 78 582068698 - Mai 2020.



VOTRE ASSURANCE
NATURELLE

lamedicale.fr



Bonjour à toutes et à tous !

Voici le bureau de l'ACESF, l'**Association Corporative des Étudiant·e·s Sages-Femmes de Lille FMM**. L'association est composée de **10 membres** et de **125 adhérent·e·s**, toutes promotions confondues.

Cette année, nous avons comme objectif principal de **redynamiser l'association** après 2 années de ralentissement dues à la 🤔🤔🤔 COVID 🤔🤔🤔.

Pauline, Inès, et Lise, notre **super bureau restreint**, sont dans les starting-blocks pour accompagner les différents pôles, gérer l'administration et le budget de l'association. Elles sont aussi présentes à diverses réunions afin de nous permettre de développer tous nos projets !

Notre **pôle Event**, supervisé par Flore, ne chôme pas !! Entre la **garden party d'Octobre Rose**, les **Afterworks**, les **goûters** au sein de la fac et autres, l'ACESF est active et présente. 😊👍

L'**ouverture** du pôle **tutorat aux années supérieures (TAS)** commence à se développer, mené par Julie : les objectifs sont l'entraide et le bien-être des étudiant·e·s ! 🤝📚 Plusieurs projets sont prêts à voir le jour comme la mise en place de la plateforme **GELULES** ou l'organisation d'une **journée thématique** sur l'endométriose par exemple.

Marie, notre **VP Huma** 🌐 se charge de nous informer, et de nous **sensibiliser** notamment sur le **cancer du sein** avec une conférence lors d'Octobre Rose avec Sabrina (@koeurderose sur instagram) et Charline (@charline.sagefemme sur instagram). Celle-ci avait pour thème le vécu et le rôle des professionnel·le·s de santé face au cancer du sein. Elle a également pour projet de mettre en place un système de **maraudes** auprès des sans-abris de Lille !

Un des projets de l'année qui nous tient fortement à cœur, est la **création d'un atelier socio-esthétique**, en collaboration avec une intervenante en cosmétique et le GHICL (Groupe Hospitalier de l'Institut Catholique de Lille). Ce projet aboutirait en une demi-journée dédiée aux patient·e·s, aux soins, et aux astuces cosmétiques du quotidien. Ce serait ainsi une manière de mieux appréhender leur corps des suites de la maladie.

Nous espérons que cet atelier se perpétuera sur le long terme. 🙏

Notre **pôle partenariat**, tenu par Elena, est également actif et très important pour obtenir de l'aide financière et matérielle. 🙏👉📄



Cette année, l'ACESF a la chance d'avoir une **VP Comm'**, Sarah, qui fait un travail formidable. Créer du contenu, **informer** nos étudiant·e·s ainsi que toutes les personnes intéressées par les études de sage-femme ou autres... c'est son truc !

Enfin, nos chères **VPs ANESF et Défense des Droits**, mobilisées, représentent avec ferveur les ESF de notre faculté.

N'hésitez pas à nous retrouver sur les réseaux sociaux pour toujours plus de contenu 🧑🏻🗣️👩🏻🗣️:

- > acesfille sur Instagram
- > acesf.lille sur Tiktok
- > acesfille sur Twitter
- > ACESF sur Facebook

À très bientôt !!

Le bureau de l'ACESF 🌸



Retour JNESF féminisme, lutte contre les discriminations

Les **Jn'ESF 2022** se sont déroulées à **Grenoble** les 11, 12 et 13 février dernier sur le thème "**Maïeutique et Féminisme**" ! En plus d'être un réel moment de **partage** et **d'échanges** entre les étudiant·e·s sages-femmes de toute la France, c'est un **temps fort** pour notre association.

Maïeutique et féminisme :

Cette profession qui se concentre en grande partie sur la **vie des femmes** et qui s'occupe de l'intime, de ce qu'on doit taire, de ce qu'il faut cacher, des joies et des peines...

Cette **profession féministe** qui ne cesse de grandir en compétences et qui permet à de nombreuses familles d'être accompagnées dans leur **souhait de parentalité**, ou de **non-parentalité**.

Cette **profession féministe** qui écoute et soigne les **maux des femmes** depuis des siècles et qui continuera de le faire !

Cette **profession féministe** méritait bien un **thème** des **Jn'ESF** car nous pourrions en parler des heures !

Lors de ces 3 jours, les étudiant·e·s ont pu s'enrichir de nouvelles **connaissances** et se nourrir des **expériences** des un·e·s et des autres en tant qu'homologues français·e·s de **métropole** ou **d'outre-mer** !

Iels ont pu assister à une table ronde au sujet de **l'amélioration de la santé sexuelle** des femmes.

Iels ont pu sillonner **Grenoble** et grimper en haut de la Bastille pour y découvrir une vue imprenable mêlant les traditionnelles « bulles » et les toits de cette ville du sud (à revoir).

Le samedi et le dimanche, les **formations** se sont succédées afin de permettre aux étudiant·e·s de **rencontrer des acteur·rice·s de terrain** et de débattre sur le sujet du **féminisme**, de la **maïeutique** et de bien d'autre chose encore !

Durant tout l'évènement, nos partenaires tenaient des stands pour permettre aux futur·e·s professionnel·le·s de s'informer sur différent·e·s prestataires qui gravitent autour de notre profession.

D'autres stands étaient également au rendez-vous, ceux de l'ANESF. Tu pouvais découvrir les nouveaux goodies de l'ANESF mais aussi le **Jeu Sous La Couette** (si tu ne le connaissais pas encore) sur le stand de Santé Publique ! Ce stand te permettait aussi de te sensibiliser aux différents handicaps grâce à la **Hand'In box** de la **fédé100%handinamique**, aux addictions en mettant à disposition un « **Quizz-pong** », ou encore une mallette sur les « **doses bar** », des « **packs soirées** », des préservatifs externes et internes...

Les journées étaient très enrichissantes et les étudiant·e·s ont pu découvrir que l'ambiance à Grenoble, ce n'est pas ce qu'il manque ! En effet, la traditionnelle « battle » de **chorée** du vendredi soir fut un franc succès, tout comme la soirée de **gala** du samedi soir, un vrai Bal d'Hiver comme on en fait plus...

Les ESF de France sont rentré·e·s avec des étoiles plein les yeux, le Bureau National et le bureau de **Placent'Alpes** avait les yeux mouillés de repenser à cet évènement qui était largement à la hauteur des attentes communes !

MERCI A VOUS !

On se retrouve vite au congrès à Nîmes <3

Marie Jerlin,

Vice-Présidente en charge de la

Santé Publique à l'ANESF 2021-2022

RESPONSABILITÉ CIVILE
PROFESSIONNELLE -
PROTECTION JURIDIQUE

OFFERT⁽¹⁾

Toute une ligne
D'OFFRES
pour toi
TKT

MUTUELLE SANTÉ

à partir de
16€ /mois⁽²⁾

ASSURANCE MULTIRISQUE
HABITATION

à partir de
5€ /mois⁽³⁾

ASSURANCE⁽⁴⁾ ET FINANCEMENT
AUTOMOBILE⁽⁵⁾

Des solutions
SUR MESURE

PRÊT ÉTUDIANTS

jusqu'à
60000€⁽⁶⁾



PUBLICITÉ



Des actus pour vous sur :



3233

Service gratuit
+ prix appel

Rendez-vous sur etudiant.macsf.fr :

Document commercial à caractère non contractuel, pour de plus amples informations vous référer aux conditions générales ou aux notices d'information. Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

(1) Pendant vos études, hors internes et docteurs juniors, hors remplacements. (2) Tarif (hors cotisation association ALAP) valable sur un contrat MACSF Générique jusqu'au 30/04/2022, sous réserve d'évolution des taxes, pour un étudiant en médecine ou chirurgie dentaire de moins de 41 ans, et de moins de 31 ans pour les autres études. (3) Tarif 2021 pour 1 ou 2 pièces. (4) Sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF assurances. (5) Avec Club Auto MACSF clubauto-macsf.com, 0805 051 006, service et appel gratuits, sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF financement, MACSF assurances et MACSF prévoyance. Vous disposez d'un délai de rétractation de 14 jours à partir de la signature de votre contrat de financement. (6) Sous réserve d'acceptation du dossier par notre partenaire financier et MACSF prévoyance. L'assurance emprunteur Décès, Incapacité, Invalidité est exigée par le prêteur. Vous pouvez souscrire une assurance équivalente auprès de l'assureur de votre choix.

MACSF assurances - SIREN n° 775 665 631 - MACSF prévoyance - SIREN n° 784 702 375 - Sociétés d'assurances Mutuelles - Entreprises régies par le Code des assurances - MACSF financement - 343 973 822 RCS NANTERRE - SIREN n° 343 973 822 - Société de financement - SA à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 8 800 000 € - Sièges sociaux : Cours du Triangle - 10 rue de Valmy - 92800 PUTEAUX - Adresses postales : 10 cours du Triangle de l'Arche - TSA 40100 - 92919 LA DEFENSE CEDEX - Association souscriteur : A.L.A.P | Siège social : 11, rue Brunel, 75017 Paris - Club Auto - AMTT - S.A. au capital de 100 000 € - Détentrice de la marque Club Auto - 301 500 203 RCS NANTERRE - Mandataire non exclusif en opérations de banque et service de paiement de MACSF financement - N° ORIAS 070 35 228 - Siège social : 5 rue Vernet - 75008 PARIS.

La question du **logement** et du **transport** pour les **stages** est une thématique sur laquelle l'ANESF travaille depuis de nombreuses années. En juin 2021, la commission des affaires sociales de l'ANESF (CASA) avait réactualisé l'enquête logement-transport. Cette enquête a été poursuivie et approfondie en janvier 2022 et a mis en lumière les résultats suivants :

Les étudiant·e·s sages-femmes du **premier cycle** réalisent en moyenne **12 semaines de stages** en 2^{ème} année, et **23 semaines et 6 jours** de stages en moyenne en 3^{ème} année. Le **deuxième cycle** est régi par le **statut d'étudiant·e hospitalier·ère**, qui impose un mi-temps, au minimum, entre la formation théorique (cours) et la formation pratique (stages). Les étudiant·e·s de 4^{ème} année réalisent en moyenne **24 semaines et 1 jour de stages**, et les étudiant·e·s de 5^{ème} année ont en moyenne **28 semaines de stages**. Le statut d'étudiant·e hospitalier·ère permet aux étudiant·e·s de deuxième cycle de bénéficier d'une **indemnité forfaitaire de transport**, qui est de **130€ bruts par mois**, lorsque le stage est à plus de **15km** de l'établissement de formation ou du domicile de l'étudiant·e. Celle-ci n'est donc accessible qu'aux étudiant·e·s de **4^{ème} et 5^{ème} année**. Nous avons pu remarquer que malgré l'existence de cette indemnité, dans **15 établissements** de formation sur 32, elle n'est **pas versée correctement**.

Les étudiant·e·s sages-femmes réalisent ainsi beaucoup de stages, souvent organisés sous forme de **garde de 12 heures, en alternance de jour/nuit** (7h-19h, ou 19h-7h par exemple). Ces derniers ont lieu dans des maternités situées en moyenne à **65,88 km**, et pouvant aller jusqu'à **352km** de leur structure de formation. Or, les étudiant·e·s de 2^{ème} et 3^{ème} année ne bénéficient d'aucun dispositif de prise en charge de leurs frais de transport.

Cette enquête¹ a également révélé qu'un·e étudiant·e sage-femme parcourt en moyenne **4 599,75km** pour **19 semaines de stages par an**, avec une disparité interrégionale très marquée. Il a aussi été mis en lumière que **moins d'un établissement de stage sur 10** propose un **logement** pour les étudiant·e·s sages-femmes, et que lorsque c'était le cas, la **propreté** du logement est estimée à **4/10**.

1 [Enquête sur les frais de logement et de transport lors des stages délocalisés – ANESF – Association Nationale des Etudiants Sages-Femmes](#)

Les stages en périphérie, dits **stages délocalisés**, sont pourtant un atout pour les étudiant·e·s sages-femmes. En effet, ils leur permettent de **découvrir** le fonctionnement d'autres maternités, et la diversité des pratiques des sages-femmes. Cependant, la charge que représentent les trajets sont un frein à l'épanouissement pédagogique des étudiant·e·s. Certain·e·s d'entre elles et d'entre eux nous ont notamment témoigné avoir dû rentrer en **taxi**, ou encore avoir dû **s'arrêter sur une aire d'autoroute** pour éviter de conduire après une garde de nuit, et **9 étudiant·e·s sur 10** se déclarent **dépendant·e·s** ou partiellement dépendant·e·s d'une aide ou d'un tiers¹.

C'est pourquoi l'ANESF collabore avec les **instances locales** afin de développer la mise à disposition **d'hébergements territoriaux** pour les étudiant·e·s en santé, en s'appuyant notamment sur la **charte d'accueil des étudiants en santé**² signée en 2019 par nombreux·ses acteur·rice·s.

Emie Jourdain,

Vice-Présidente en charge des Affaires Sociales

et de la Défense des Droits à l'ANESF 2021-2022

1 [Enquête Bien être étudiant de l'ANESF 2018 – ANESF – Association Nationale des Etudiants Sages-Femmes](#)

2 [Charte d'accueil des étudiants en santé dans tous les territoires - Fédération Hospitalière de France \(FHF\)](#)

L'AESFA a réalisé des projets au cours du **mois de décembre** comm :

- > une vente de **sweats de promo**
- > une **collecte de dons** pour le téléthon grâce à une vente de gâteaux
- > une **intervention** de l'association des museaux pour les maux



PHILIPS

AVENT

Partenaire de l'ANESF

Profitez jusqu'à
-50 % de remise
sur notre gamme
de produits
Philips Avent
et Sonicare

Philips France Commercial - 33, rue de Verdun - CS60055 - 92156 Suresnes Cedex France - SASU au capital de 3 100 000 €. R.C.S. Nanterre 811 847 243



Philips Avent, partenaire de l'ANESF, vous propose des réductions allant jusqu'à - 50% sur les produits de la gamme Philips Avent mais aussi sur les produits d'hygiène buccodentaire de la gamme Philips Sonicare !

Il vous suffit pour cela de demander un code de réduction à usage unique valable sur la boutique en ligne Philips.fr (dans la limite des stocks et des codes disponibles). Renseignez-vous et demandez vos codes en envoyant un mail à : partenariatanesf@philips.com

Rouen

- > Région : Normandie
- > Patrimoine culturel : la cathédrale primatiale Notre-Dame, le Gros-Horloge, la Maison sublime, l'âtre Saint-Maclou, la Fierté Saint-Romain, le pont de Tancarville
- > Événements : l'Armada, 24 heures motonautiques, Cathédrale de Lumière
- > Gastronomie : le canard au sang, le sucre de pomme et les mirlitons

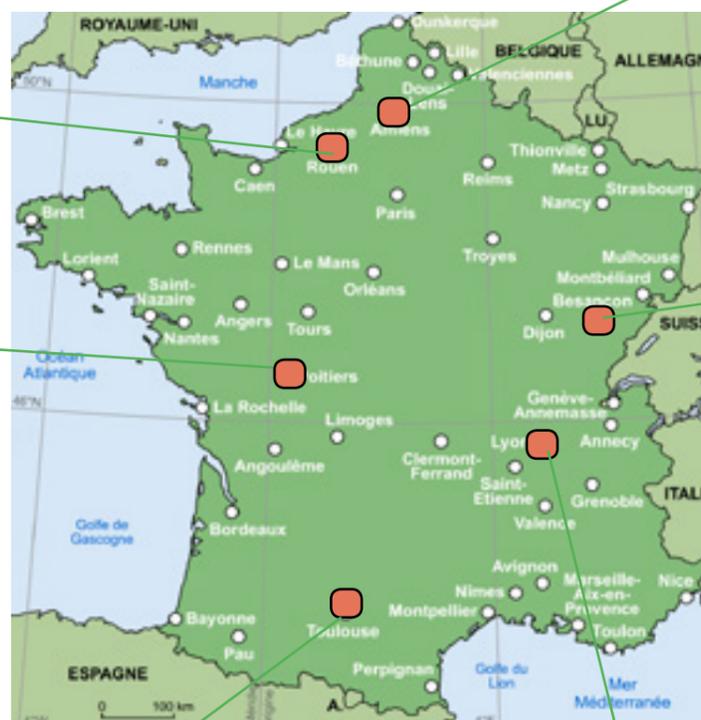


Poitiers

- > Région Nouvelle-Aquitaine
- > Patrimoine culturel : le clocher de Notre-Dame-la-Grande, la maison des "Trois-Clous", Notre-Dame des Dunes, le pont Joubert, le parc de Blossac
- > Événements : le futuroscope, nuits de la lecture, la Foire de Poitiers
- > Gastronomie : le chabichou, le farci poitevin, les Macarons de Montmorillon

Toulouse

- > Région Occitanie
- > Patrimoine culturel : la brique toulousaine, le Donjon du Capitole, Quai de la Garonne, le canal de Brienne, l'Hôtel d'Assézat, les Jardins du muséum à la Maourine, la Galerie du château d'eau Laganne
- > Événements : la fête de la violette, le printemps du Rire, la nuit des musées
- > Gastronomie : le cassoulet, le Cachou Lajaunie, le tourin, la croustade aux pommes, le fénétra, la violette



Amien

- > Région : Haut-de-France
- > Patrimoine culturel : la cathédrale Notre-Dame, le Beffroi, le cirque Jules Verne, les hortillonnages, la Briquerie
- > Événements : la grande réderie de printemps, Montgolfiade, Rendez-Vous de la Bande Dessinée d'Amiens
- > Gastronomie : la flamiche, l'andouillette, les tuiles, la dariole



Besançon

- > Région : Bourgogne-Franche-Comté
- > Patrimoine culturel : les fortifications de Vauban, la tour de la Pelote, le fort de Chaudanne, la basilique Saint-Ferjeux, la Porte Noire, l'Observatoire, promenade Charmars
- > Événements : les Lumières de Noël de Montbéliard, les Fêtes de Saint-Nicolas et le Festival Grandes heures nature de Besançon
- > Gastronomie : fromages et charcuterie en tout genre, tarte au comté, poularde aux morilles, vins du Jura



Lyon

- > Région Auvergne-Rhône-Alpes
- > Patrimoine culturel : la colline de Fourvière, Croix-Rousse, la fresque des lyonnais, les traboules, le palais de la Bourse, le parc de la Tête d'or, la place des Jacobins
- > Événements : la fête des Lumières, la boule lyonnaise
- > Gastronomie : le bouchon lyonnais, le mâchon, le Jésus de Lyon, la praline, le beaujolais nouveau



LA MATERNITÉ DU CHU ROBERT- DEBRÉ



RECRUTE

DES SAGES-FEMMES (H/F)

QUELQUES CHIFFRES

- 3000 patientes accouchées/an pour 3200 naissances.
- 5 salles de travail, 4 pré travail, 3 boxes d'urgence, 1 chambre de mise à l'abri, 3 blocs opératoires de gynécologie obstétrique.
- 54 lits d'obstétrique.
- Équipe pluriprofessionnelles : 45 sages-femmes, 66 infirmières, 73 auxiliaires de puériculture/aides-soignantes, 3 psychologues, 2 assistantes sociales.
- Travail en collaboration avec les infirmières sur tous les secteurs.

LE SERVICE

Notre maternité de TYPE 3 est spécialisée dans la prise en charge fœtale. Au sein d'un établissement pédiatrique, vous aurez la possibilité d'approfondir vos connaissances pour le dépistage anténatal, l'accueil du nouveau-né prématuré ou porteur d'une malformation. Notre appartenance au Département Médico-Universitaire Gynécologie - Périnatalité Paris Nord nous permet un travail en réseau (6 maternités de type 2 à 3, 2 services de réanimation et pédiatrie néonatale) et la mise en œuvre de projets (Maison des femmes pour les femmes victimes de violences, parcours de soin pour les patientes diabétiques ou en surpoids, filiarisation de la gynécologie médicale).

Nous vous offrons la possibilité de poursuivre votre formation par un accès facilité à la formation : prise en charge de DU.

Poste adapté pour des sages-femmes nouvellement diplômées par un accompagnement à la prise de poste. Équipe de garde présente 24h/24, 7j/7. Prime d'attractivité, Contrat d'Allocations Études.

N'hésitez plus, rejoignez-nous ! CDD- CDI

CONTACT RECRUTEMENT

Nathalie MEDRANO, sage-femme coordonnatrice
01 40 03 20 96 – nathalie.medrano@aphp.fr

HÔPITAL UNIVERSITAIRE ROBERT-DEBRÉ
48 boulevard Sérurier
75019 PARIS

Rejoignez une équipe dynamique engagée dans de nombreux projets et présente tout au long du parcours des patientes. Les sages-femmes changent régulièrement d'affectation sur les postes de suites de couches, salle de naissance, grossesses à haut risque, consultations, explorations fonctionnelles, diagnostic anténatal. Les sages-femmes sont formées à différentes spécialités et réalisent des consultations d'homéopathie, acupuncture, addictologie, diététique, hypnose, tabacologie, planning familial, échographie, parcours de soin personnalisé pour les femmes vulnérables, recherche.



NORMANDIE

Le Centre Hospitalier de l'Aigle souhaite RECRUTER DES SAGES-FEMMES pour son service de Gynécologie

Obstétrique, Maternité de niveau 1 avec les activités suivantes :

- Urgences gynécologiques et obstétricales.
- Accouchements (< 500 /an).
- Consultations gynécologiques.
- Consultations obstétricales.
- Échographies obstétricales.
- Entretien du 4^{ème} mois.
- Visites post-natales.
- Rééducation du périnée.
- Cours de Préparation à l'accouchement et à la parentalité, avec visite de la maternité.
- Consultations d'acupuncture.
- Consultations d'aide au sevrage tabagique.
- Aquagym prénatale.
- IVG, IMG.
- Consultations pédiatriques.

Le service est composé de 17 lits et de 3 salles d'accouchement. Travail en garde de 12h. Possibilité d'hébergement sur place entre 2 gardes. Possibilité de prendre des vacances pour découvrir la structure. Plan de formation attractif.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :
Mme Coquelin Séverine Direction des Soins
Centre Hospitalier de L'Aigle
10 rue du Dr Frinault - 61305 L'Aigle cedex - Tél. : 02 33 24 99 16
recrutements@ch-laigle.fr ou coordsoins@ch-laigle.fr
Vous pouvez également contacter la cadre sage-femme :
Mme Beauvillier Florence - Tél. : 02 33 24 99 15 ou 02 33 24 95 14
Service de Gynécologie Obstétrique - Tél. : 02 33 24 95 96

OCCITANIE

Recrute SAGE-FEMME

Envie de mieux concilier vie privée et vie professionnelle ? De prendre plus de temps pour vous, pour être ensemble en famille ?

Villefranche-de-Rouergue en Aveyron est LA ville qu'il vous faut ! La ville est classée « Grand Site de Midi-Pyrénées » ainsi que « Pays d'Art et d'Histoire », elle baigne au milieu d'une nature généreuse, d'un patrimoine extraordinaire, où l'on profite des produits d'un territoire authentique.

Vivre à Villefranche, c'est vivre en ville... mais à la campagne ! Loin du stress, des bouchons et de la pollution des grandes métropoles, avec un prix de l'immobilier accessible.

Le Centre Hospitalier de Villefranche-de-Rouergue est un établissement public autonome de 538 lits et places répartis sur 2 sites géographiques : le Site de la Chartreuse et celui de Rhule.

Avantages sociaux

- Plan de formation permettant une formation personnelle.
- Accès à l'amicale de l'établissement et au CGOS.
- Dans le cadre de la QVT, la mise à disposition de séance de Qi Gong.

Diplôme exigé : Diplôme de Sage-femme, Débutant accepté.

Renseignements
Mme CALVET, Sage-femme Cadre
05 65 65 31 56 – monique.calvet@ch-villefranche-rouergue.fr
Mme CALVET, Sage-femme Cadre
05 65 65 31 56 – monique.calvet@ch-villefranche-rouergue.fr

CANDIDATURE
En envoyant votre CV, lettre de motivation et copie de votre diplôme: secretariat.personnel@ch-villefranche-rouergue.fr

OUTRE-MER

Le Centre Hospitalier de Mayotte (CHM) recherche :

Des sages-femmes coordinatrices opérationnelles et des sages-femmes, par mutation ou en CDD

Le CHM est l'unique établissement de santé de l'île. Il emploie 2 700 agents et plus de 300 médecins. Il dispose de différentes maternités : Mamoudzou (maternité principale de niveau IIB) et maternités périphériques : Dzoumogné (Nord), Kahani (Centre), Mamoudou (Sud) et Pamandzi (Petite Terre). Une expérience professionnelle enrichissante vous attend ! L'activité des 5 maternités est soutenue (10 000 naissances totales), stimulante au sein d'une équipe de 170 sages-femmes.

La sage-femme coordinatrice opérationnelle assure le management au quotidien des ressources humaines et matérielles. Elle est garante de la sécurité et qualité des soins. Une expérience similaire est demandée. Astreintes avec permanence sur sites si nécessaire.

Pré-requis souhaités pour tous postes : diplôme d'État de sage-femme et inscription à l'Ordre. Rémunérations attractives (+ 40 % Outre-Mer), avec stagiairisation envisageable à l'issue de la première année. Prise en charge de billet d'avion AR depuis la métropole ou la Réunion, ainsi qu'une possibilité de logement à votre arrivée, pendant 1 mois sur le principe de la colocation.

Personnes à contacter :
Mme MOENDANDZE Zabibon, Coordonnatrice en Maïeutique
Tél. : 06 39 69 48 03 - z.moendandze@chmayotte.fr
Mme DJANFAR Zainabou, Gestionnaire Sages-Femmes à la Direction des Affaires Médicales - Tél. : 02 69 60 73 46 - z.djanfar@chmayotte.fr



LE CENTRE HOSPITALIER DE L'AGGLOMÉRATION DE NEVERS

RECRUTE DES SAGES- FEMMES

H/F

**Stagiairisation
immédiate.
Possibilité de logement
pendant 3 mois**

36h45 hebdomadaires. Postes en 12h15 de jour et de nuit et en 10h de jour.
28 CA et 10 RTT (sur une année civile complète).
Rémunération avec reprise d'ancienneté.
Possibilité de logement pendant 3 mois par le CHAN.
Repas sur la garde fourni pour toutes les gardes, jour et nuit.

**Pré-recrutement d'étudiants
en école de Sage-Femme avec
versement d'une allocation d'étude
pour les 4^{ème} et 5^{ème} années.**

LETTRE DE MOTIVATION ET C.V À ADRESSER À

La Direction des Ressources Humaines
1, Avenue Patrick Guillot
58033 NEVERS CEDEX
Ou recrutement.drh@ch-nevers.fr

La maternité du Centre Hospitalier de l'Agglomération de Nevers (CHAN) de niveau 2B (1200 accouchements) se situe dans le département de la Nièvre en Bourgogne-Franche-Comté.

N'hésitez pas à rejoindre notre équipe dynamique et soudée composée de gynécologues-obstétriciens, sages-femmes, psychologue, auxiliaires de puériculture et aides-soignantes. L'équipe médicale est de garde sur place ainsi que celle du bloc opératoire.

Vous serez accueilli au sein du Pôle femmes, mères, enfants dans des locaux modernes comprenant un secteur naissances (4 salles de naissances et 2 salles de pré-travail), un secteur de suites de naissances, et un secteur consultations. Le pôle se situe au niveau du plateau technique de l'établissement.

● MISSION GÉNÉRALE

Le titulaire du poste a pour mission de pratiquer le suivi de la grossesse, l'accouchement normal et les soins postnataux, le suivi et les soins du nouveau-né après la naissance, sur le plan médical, psychologique et social en accompagnant les mères ou les parents avant, pendant et après la naissance du bébé.

● ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Prise en charge des patientes lors du travail et de l'accouchement.
- Prise en charge du nouveau-né (réanimation si nécessaire en attente du médecin et surveillance).
- Préparation des césariennes et suivi dans le service.
- Suivi des patientes et des nouveau-nés en post-partum (poids, risques infectieux, ictère).
- Surveillance des grossesses pathologiques.
- Prise en charge des urgences obstétricales.

Un échographe est à votre disposition si spécialité.

● PROFIL

Être titulaire du Diplôme d'État de Sage-Femme (DESF).

