L'Engagement

Le magazine de l'ANESF

N°36 - Mai 2020

Sommaire

Hera, un projet de Santé Publique de l'ANESF
Page 3

Précarité étudiante : où en est l'ANESF ?
Page 5

Retour sur les JN'ESF
Page 7

Qu'est ce que le genre ?
Page 9

Focus On : Poitiers
Page 11

Tuto'Tour
Page 15

Elu'Actu
Page 17

Victoire Tuaillon et «Les couilles sur la table»
Page 21

Présentation des pôles de l'ANESF
Page 23

Edito

La rédaction de cet “Engagement” avait déjà commencé depuis quelques jours lorsque, le 16 mars 2020, Mr le Président de la République annonça le confinement de la population Française, effectif dès le lendemain 12h, afin de lutter contre la propagation du virus SRAS-CoV-2. Alors que le personnel soignant, dont les sages-femmes, dénonçait depuis plus d’un an les réductions de budgets mais aussi de moyens matériels et humains dont les hôpitaux publics de notre pays souffraient ; voilà que le monde entier, et la France à son tour, est frappé par la “Maladie à coronavirus 2019” dite Covid-19.

Depuis le début du confinement, le bureau national s’attèle à son rôle d’information et d’accompagnement des étudiant.e.s sages-femmes afin de vous représenter au mieux et de défendre vos droits comme il se doit. Une fois n’est pas coutume, n’oubliez pas de nous contacter à mesdroits@anesf.com pour solliciter notre aide.

Aussi, nous tenons à féliciter tou.te.s les étudiant.e.s qui se mobilisent pour venir en aide à la hauteur de leurs compétences, et exprimons tout notre amour et notre soutien aux personnes qui seraient touchées de près ou de loin par le virus.

La “guerre sanitaire”[1] que nous traversons ralenti les projets, mais ne doit pas les arrêter. Ainsi, nous avons choisi de mettre à l’honneur l’un des plus gros projets de l’ANESF dans ce numéro : HERA. Ce projet de santé publique a notamment été mis en avant dans le cadre des Jn’ESF 2020, où nous avons abordé moultes sujets peu développés au sein de notre formation au sujet de la vie sexuelle et affective, mais aussi de la prise en charge des personnes LGBTQIA+. Sexe, genre, sexualité, société…

Les étudiant.e.s ont d’ailleurs une place spécifique au sein de la société... L’enquête bien-être de l’ANESF de 2018 a notamment révélé que les étudiant.e.s sages-femmes étaient particulièrement concerné.e.s par la précarité étudiante. C’est pourquoi, nous avons choisi d’être acteur.trice.s, à part entière de ces questions qui concernent chacun.e d’entre nous.

L’”Engagement” étudiant prend plusieurs formes : associations, tutorats, élu.e.s… Nous avons remarqué que ces deux dernières étaient peu informées de leur place, pourtant bien réelle au sein de l’ANESF… Nous avons donc innové en créant dans ce numéro le Tuto’Tour et l’Elu’Actu ! Le but : mettre en avant l’ensemble des collèges qui administrent l’ANESF, et non plus seulement le collège des associations locales qui reste tout de même, évidemment présent.

Enfin, c’est avec nostalgie mais beaucoup d’optimisme que nous avons ouvert l’appel à candidature pour le bureau national 2020-2021 ! N’oubliez pas que tou.te.s les étudiant.e.s sages-femmes de France sont légitimes à candidater et que demander des informations n’engage à rien ! Alors prenez votre courage à deux main, et venez nous poser des questions. Nous serons ravie.e.s de vous répondre.

Si on attendait toujours d’être prêt.e.s pour faire les choses, on ne ferait jamais rien.

En vous souhaitant une bonne lecture,

Victoria Astezan
Présidente de l’ANESF

1. C’est ainsi que le Président de la République, Emmanuel Macron, a qualifié la situation lors de son annonce du 16 mars 2020

Hera, un projet de santé publique de l'ANESF

Le projet Hera est un projet qui s'inspire des différentes problématiques en santé sexuelle et reproductive. Il a été pensé dans une **optique de sensibilisation à destination des jeunes,** principalement.

Ainsi, des étudiant·e·s sages-femmes mettent en avant leurs compétences et leur expertise en réalisant des actions concrètes, tant au niveau national que territorial.

Le projet s'articule autour de 6 axes : la sensibilisation à la contraception, la lutte contre les Violences Sexuelles et Sexistes (VSS), la thématique Handicap et Sexualité, mais aussi Addictions et Grossesse, la prévention des cancers gynécologiques et l'éducation et la sensibilisation à la Vie Sexuelle et Affective (VSA).

Zoom sur la partie sensibilisation à la Vie Sexuelle et Affective (VSA)

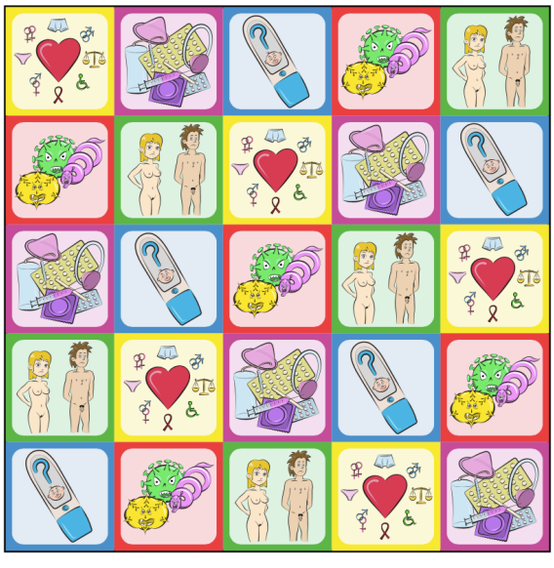
Depuis l'apparition de la notion de santé sexuelle, les initiatives se développent, par la multiplication d'interventions auprès des jeunes, et par une volonté de renforcer la formation en santé sexuelle chez les futur.e.s professionnel·le·s concerné·e·s. **L'ANESF souhaite de ce fait s'inscrire au sein de cette dynamique**, par la création d'un pool d'étudiant·e·s sages-femmes formateur·rice·s à la vie affective, la réalisation d'un support ludo-pédagogique pour les interventions, et par la participation des membres du réseau et du bureau national à des nombreux colloques, congrès et journées sur la thématique des violences sexuelles et sexistes.

Les constats nous montrent un changement de comportements, notamment chez les jeunes et chez les adolescent·e·s. La période du collège et lycée chez les adolescent·e·s est une période de questionnement sur le corps, mais aussi relative à tout ce qui touche à la sexualité et aux relations affectives.

Dans ce cadre, l'ANESF a développé un jeu de sensibilisation à la Vie Sexuelle et Affective ; le **jeu Sous la couette.**

Ce jeu est un jeu de plateau, composé de 5 catégories :

> **Vie affective et Sexualités**
> **Contraception**
> **Grossesse**
> **Anatomie et Biologie**
> **Infections Sexuellement Transmissibles**



Actuellement, le Jeu sous la couette n'est pas encore paru dans sa version définitive mais cela ne devrait pas tarder. Il est en cours d'actualisation.

Effectivement, le retard de sortie du jeu ces dernières années a obligé l'ANESF à actualiser son contenu.

L'ANESF a aussi créé un **guide pour monter des actions de sensibilisation à la Vie Sexuelle et Affective,** sorti au mois d'août 2019. Ce kit a été relayé au réseau de l'ANESF et est sur le site de l'ANESF.

Zoom sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS)

En 2019, l'ANESF s'est engagée activement dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles via le soutien au collectif **#NousToutes** et la publication de contenu sur cette thématique. Pour le moment aucun contenu Hera n'est accessible sur le site internet de l'ANESF mais c'est en cours!

Nous avons ainsi pour vocation de nous engager plus intensément dans la lutte contre les violences sexuelles et sexistes via la sensibilisation et la formation de l'ensemble de notre réseau.

Perspectives d'avenir pour avancer sur l'ensemble des axes Hera

Afin de traiter tous ces axes, l'ANESF aimerait **développer un pool de formateur·rice·s** qui pourraient se déplacer sur le territoire et former sur les thématiques abordées dans les différents axes du projet; créer un livre Hera à destination des jeunes ; lancer une semaine de sensibilisation Hera se terminant par un événement national ouvert à différentes filières et développer le partage de contenu sur le site internet; développer des fiches à contenu informatif sur les thématiques de ce projet pour le service sanitaire et pour le site internet à destination des jeunes et des étudiant·e·s en santé.

Vous l'aurez compris, **le projet Hera se destine à promouvoir les compétences des étudiant·e·s sages-femmes** tout en encourageant la prévention et l'interdisciplinarité.

La nécessité de travailler sur **la santé des femmes est aujourd'hui un impératif** et nous espérons, à travers ce projet, pouvoir affirmer le rôle de la maïeutique mais aussi de la population étudiante; une population dynamique, novatrice et volontaire.

Chloé Ambara
Vice-Présidente en chagre de la santé publique

Précarité étudiante : où en est l'ANESF ?

Le sujet de la précarité étudiante fait partie des revendications historiques de l'ANESF, car les étudiant·e·s sages-femmes sont, de part la spécificité de leurs études, particulièrement touché.e.s.

Le 5 décembre 2018, ont été publiés les résultats de l'enquête bien-être, mettant en avant certains chiffres sur les conditions matérielles de vie des étudiant.es : 1 étudiant·e sage-femme sur 3 se considérait alors en "mauvaise voire très mauvaise" situation financière, et 44% des étudiant·e·s déclarant une activité rémunérée à côté de leurs études le faisaient par nécessité.

La publication de ces chiffres a entraîné un renouveau dans la lutte contre la précarité à l'ANESF. En **ré-affirmant nos revendications quant au transfert des bourses au CROUS** (actuellement gérées par la région, ce qui pose de nombreux soucis de versement et de logistique), et en relayant durant le mois de lutte contre la précarité en janvier la campagne de communication lancée par la FAGE sur nos réseaux.

A l'heure actuelle, de nouveaux projets sont en cours… et nous profitons de cet article pour vous les dévoiler!

Vous l'aurez sûrement constaté, **les aides sociales sont en France aussi nombreuses que difficiles d'accès,** car gérées par différent.e.s acteur.ice.s et soumises à une sélection précise dont les critères sont souvent difficilement évaluables par les étudiant·e·s. Notre formation est ainsi sujette à de grosses difficultés quant à l'accès aux bourses, ainsi qu'aux différents fonds financiers pouvant être proposés aux étudiant·e·s. **L'ANESF s'associe donc à la FAGE dans sa revendication pour l'Aide Globale d'Indépendance**, qui amènerait à une simplification historique des démarches des demandes d'aides, sur laquelle vous trouverez plus d'informations juste ici!

A court terme, nous sommes en train de réactualiser et de créer de nouvelles **fiches techniques expliquant chaque aide sociale** dont peuvent bénéficier à ce jour les étudiant·e·s sages-femmes! Ces fiches ont pour objectif de rendre ces aides plus accessibles en les rendant plus compréhensibles. Restez attentif.ve.s, elles arrivent rapidement sur nos réseaux sociaux, et seront accessibles à tou.te.s les étudiant.e.s! Ces fiches seront le point de départ d'une nouvelle campagne de communication sur la précarité étudiante, centrée sur vos droits actuels, les difficultés que vous pouvez rencontrer, ainsi que les possibles évolutions futures.

De plus, l'ANESF se lance dans un nouveau dossier, et pas des moindre : **la précarité menstruelle**! Au vue de sa situation économique particulièrement instable, la population étudiante est particulièrement concernée par cette problématique. Dans le but d'évaluer l'ampleur du phénomène dans le milieu estudiantin et d'alerter les autorités publiques sur ce que nous pensons être un enjeux sanitaire et social sous-estimé, **l'ANESF souhaiterait lancer une enquête nationale**. Celle-ci sera l'occasion de réaliser un état des lieux auprès de l'ensemble de la population étudiante. Elle serait transmise à tout·es les étudiant·es, et se composerait d'un questionnaire qui **permettrait d'estimer le poids financier que représentent les protections périodiques dans leur budget**. En fonction des résultats obtenus, l'ANESF s'engage à s'inscrire dans une réelle démarche de lutte contre la précarité menstruelle.

Lutter contre la précarité, c'est lutter pour vos conditions de vie et d'études, et votre épanouissement de manière beaucoup plus générale.

Ces problématiques peuvent soulever des situations complexes, de discrimination ou de non respect de vos droits, n'hésitez pas à contacter mesdroits@anesf.com ou qs@anesf.com en cas de difficultés personnelles !

Grégoire Klepper et **Manuela Carriço**, Vice-président·e·s en charge du Réseau et des Questions Sociales de l'ANESF

MACSF

ÉTUDIANTS EN SANTÉ

TOUTE UNE LIGNE D'OFFRES *Pour Vous*

Nous agissons toujours dans votre intérêt.

RESPONSABILITÉ CIVILE PROFESSIONNELLE - PROTECTION JURIDIQUE

Offert (1)

COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

À partir de 16 € /mois (2)

ASSURANCE (3) ET FINANCEMENT AUTOMOBILE (4)

Des solutions sur-mesure

ASSURANCE MULTIRISQUE HABITATION

À partir de 5 € /mois (5)

PRÊT ÉTUDIANTS

Jusqu'à 21 400 € (6)

3233 Service gratuit + prix appel

ou 01 71 14 32 33 · etudiant.macsf.fr

Rejoignez plus de 160 000 étudiants en santé sur :

Rejoignez plus de 10 000 étudiants en santé sur :

PUBLICITE

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

(1) Pendant vos études, hors internes, hors remplacements. (2) Offre valable sur un contrat MACSF Générique Responsable jusqu'au 31/12/2019, sous réserve d'évolution des taxes, pour un étudiant en médecine ou chirurgie dentaire de moins de 41 ans, et de moins de 31 ans pour les autres études. (3) Sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF assurances. (4) Avec Club Auto MACSF clubauto-macsf.com, 0 805 051 006, service et appel gratuits, sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF financement, MACSF assurances et MACSF prévoyance. Vous disposez d'un délai de rétractation de 14 jours à partir de la signature de votre contrat de financement. (5) Tarif 2019 pour 1 ou 2 pièces. (6) Sous réserve d'acceptation du dossier par notre partenaire financier et MACSF prévoyance. L'assurance emprunteur Décès, Incapacité, Invalidité est exigée par le prêteur. Vous pouvez souscrire une assurance équivalente auprès de l'assureur de votre choix.

MACSF assurances - SIREN n° 775 665 631 - MACSF prévoyance - SIREN n° 784 702 375 - SAM - Entreprises régies par le Code des assurances - MACSF financement - 343 973 822 RCS NANTERRE - SIREN n° 343 973 822 - Société de financement - SA à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 8 800 000 € - Sièges sociaux : Cours du Triangle - 10 rue de Valmy - 92800 PUTEAUX - A.L.A.P | Association Libérale d'Assurance et de Prévoyance | Association régie par la loi du 1er Juillet 1901 | Siège social : 11 rue Brunel, 75017 Paris. Club Auto - AMTT - S.A. au capital de 100 000 € - détentrice de la marque Club Auto - 301 500 203 RCS NANTERRE - mandataire non exclusif en opérations de banque et service de paiement de MACSF financement - N°ORIAS 070 35 228 - Siège social : 5 rue Vernet - 75008 PARIS.

19 - 569 - 06/2019

Retour sur les JN'ESF

Près de 2 mois après la fin de l'événement, il est temps de faire un débriefing de cette VIII° édition des JN'ESF 2020, qui se sont déroulées à Lyon, les 14, 15 et 16 février 2020: quel succès !

C'est après un travail de longue haleine sur plusieurs mois que ces belles Journées ont pu voir le jour !

Depuis le début de l'organisation en août dernier, **les membres de l'association locale d'Embry'Lyon se sont donné.e.s corps et âme pour que cet événement puisse avoir lieu.** L'ANESF a été présente à chaque étape, pour apporter son soutien et son aide à l'élaboration de ce projet. Malgré de nombreuses péripéties, l'événement a rencontré, auprès des participant.e.s, un franc succès.

C'est grâce à ce travail en amont que l'événement a pu aussi bien se dérouler les Jours-J. Que ce soit à l'École de Santé des Armées ou à la Faculté de Médecine et de Pharmacie de Lyon, tout a suivi son cours et s'est passé sans encombre (au détriment de quelques heures de sommeil de la part des équipes organisatrices... .

L'ANESF a encore une fois pu partager des moments forts avec les étudiant.e.s sages-femmes de son réseau, notamment lors de l'assemblée générale de mi-mandat, qui (nous l'espérons) aura suscité des vocations !

Mais fondamentalement, qu'ont apporté les JN'ESF aux participant.e.s ? L'équipe nationale avait choisi un thème fort et engagé pour cette VIII° édition :**"LGBTQIA+ dans la formation, la profession et le système de soin"** comme ligne directrice pour établir le projet pédagogique.

Nous nous sommes concentré.e.s autour de 3 axes pour l'établissement du planning de formation : l'ouverture d'esprit autour des questions de genre ; la compétence médicale pour la bonne prise en charge de tou.te.s les patient.e.s ; et enfin l'engagement associatif inclusif. Ce projet était ambitieux, et seul.e.s, nous n'y serions pas arrivé.e.s. Nous souhaitons réitérer une nouvelle fois d'immenses **remerciements aux associations et représentant.e.s d'associations qui se sont déplacées** pour transmettre aux étudiant·e·s sages-femmes leurs connaissances, compétences et expériences sur le sujet.

La Fédération LGBT, l'**Association des Parents et futurs parents Gays et Lesbiens**, le **Collectif BAMP**, **SOS-Homophobie**, le **Collectif des Associations Étudiantes LGBT d'IDF** ainsi que **Mme Cécilia Gilles**, Sage-Femme diplômée, sont arrivé.e.s dès le vendredi. Au programme : des interventions de sensibilisation aux LGBTphobies, des réflexions sur les discriminations que peuvent subir les personnes trans dans le système de soin français, des apports théoriques sur le suivi des femmes lesbiennes et sur le parcours PMA des couples homoparentaux.

Concernant le samedi et le dimanche, le **planning était encore plus chargé** ! Les étudiant.e.s sages-femmes ont été réparti.e.s parmi 10 propositions pour chaque créneau de formation. **Les Soeurs de la Perpétuelle Indulgence**, le **Collectif Liberté Pilosité Sororité**, **Chrysalide** et **Les Enfants de Tamar** nous ont donc rejoint.e.s pour former sur les sujets de tolérance, de prise en charge des personnes trans, d'écoute et de sensibilisation aux discriminations et aux violences notamment sexuelles sur mineures, inceste, etc… Mais ces associations ne sont pas les seules à remercier ! Nous avons pu compter sur la **FAGE** et sur son solide réseau: la **FAHB** (Fédération des Associations de Haute Bretagne) nous a aidé à développer certaines formations, la **FNAEL** (Fédération Nationale des Associations Étudiantes Linguistes) a animé des temps sur l'écriture inclusive, et bien sûr **GAELIS**, la fédération territoriale de Lyon, a envoyé sur le pont des formatrices exceptionnelles pour animer de nombreux temps sur l'histoire des revendications LGBT, l'art et l'engagement, la santé sexuelle, etc. Enfin, remercions notre pool de formateur.rice.s préférées, celui de l'ANESF qui ont bien évidemment contribué avec brio à la solidité des propositions de formations.

Quel bilan faisons nous donc de ces journées ?

Un **bilan très positif**, puisque notre projet pédagogique est dans sa globalité rempli, nous avons atteint nos objectifs de formation ! Cependant, cela révèle une réalité bien sombre : si ce planning a tellement plu, et a appris beaucoup de choses aux étudiant.e.s sages-femmes, c'est que la formation en amont était quasi inexistante. Nous avons donc dû poser un constat fort et grave : **notre formation n'inclut pas (ou trop peu) la prise en charge des personnes LGBTQIA+ et ne traite pas non plus de toutes les violences dont un.e patient.e peut avoir été victime.** Notre joie d'avoir pu apporter des éléments de réponses aux étudiant·e·s sages-femmes s'est teintée d'inquiétude quant à la continuité de la formation après ces Jn'ESF et au fait que les étudiant·e·s n'y ayant pas participé ne seront peut-être jamais sensibilisé.e.s à ces questions.

Caroline Meynier et **Manon Rayssiguier**, Vice présidente en charge des évenements nationaux et de la formation

Qu'est-ce que le genre ?

Le sexe fait référence aux différences anatomiques et biologiques entre les hommes et les femmes, tandis que le genre renvoie à la culture et concerne la classification sociale et culturelle entre masculin et féminin. Le **genre est ainsi « le sexe social »**, ce qui permet d'affirmer que la différence des sexes est construite socialement et culturellement.

Le genre est défini de façon plus complexe, comme « un élément constitutif des rapports sociaux fondé sur des différences perçues entre les sexes et comme « une façon première de signifier des rapports de pouvoir ». C'est une définition plus politique et culturelle que sociologique.

Le genre propose une relecture sexuée des évènements et phénomènes historiques, afin de mieux comprendre la construction des rapports sociaux hiérarchiques : on cherche à comprendre **comment les sociétés différencient les hommes et les femmes**, comment se construit le savoir culturel sur la différence des sexes et quels sont ses effets de pouvoir.[1]

A ce propos, Christine Delphy avance que :

«si le genre n'existait pas, ce qu'on appelle le sexe serait dénué de signification, et ne serait pas perçu comme important : ce ne serait qu'une différence physique parmi d'autres».[2]

Comme ceux de « classe » ou de « race », le concept de « genre » fait **référence à un ordre structurel ou social** au sein duquel les ressources et le pouvoir économique, politique et culturel sont inégalement répartis. Il renvoie en partie à une relation structurelle sous prétexte de caractéristiques biologiques. Pas plus que la classe ou la race, **le genre ne saurait être considéré comme un ensemble homogène**. Il y a une distinction entre le sexe en tant qu'attribut biologique et le genre, qui exprime un rapport socioculturel. La notion de genre renvoie ainsi à la place et aux rôles assignés aux femmes et aux hommes, et aux différents moyens dont ils disposent en termes de ressources et d'opportunités.[3]

D'où la citation de Simone de Beauvoir: ***«On ne naît pas femme : on le devient.»***.

Françoise Héritier pensait que la valence différentielle des sexes était partout et toujours à l'œuvre en raison de la volonté des hommes de contrôler la fécondité des femmes. Le levier était pour elle la reconnaissance par la loi du droit des femmes à contrôler elles-mêmes leur fécondité.

Pour elle, le biologique n'explique ni ne justifie la domination des femmes par les hommes et il s'agit moins d'une infériorité du côté féminin que de l'expression d'une volonté de la reproduction de la part de ceux qui ne disposent pas de ce pouvoir si particulier.

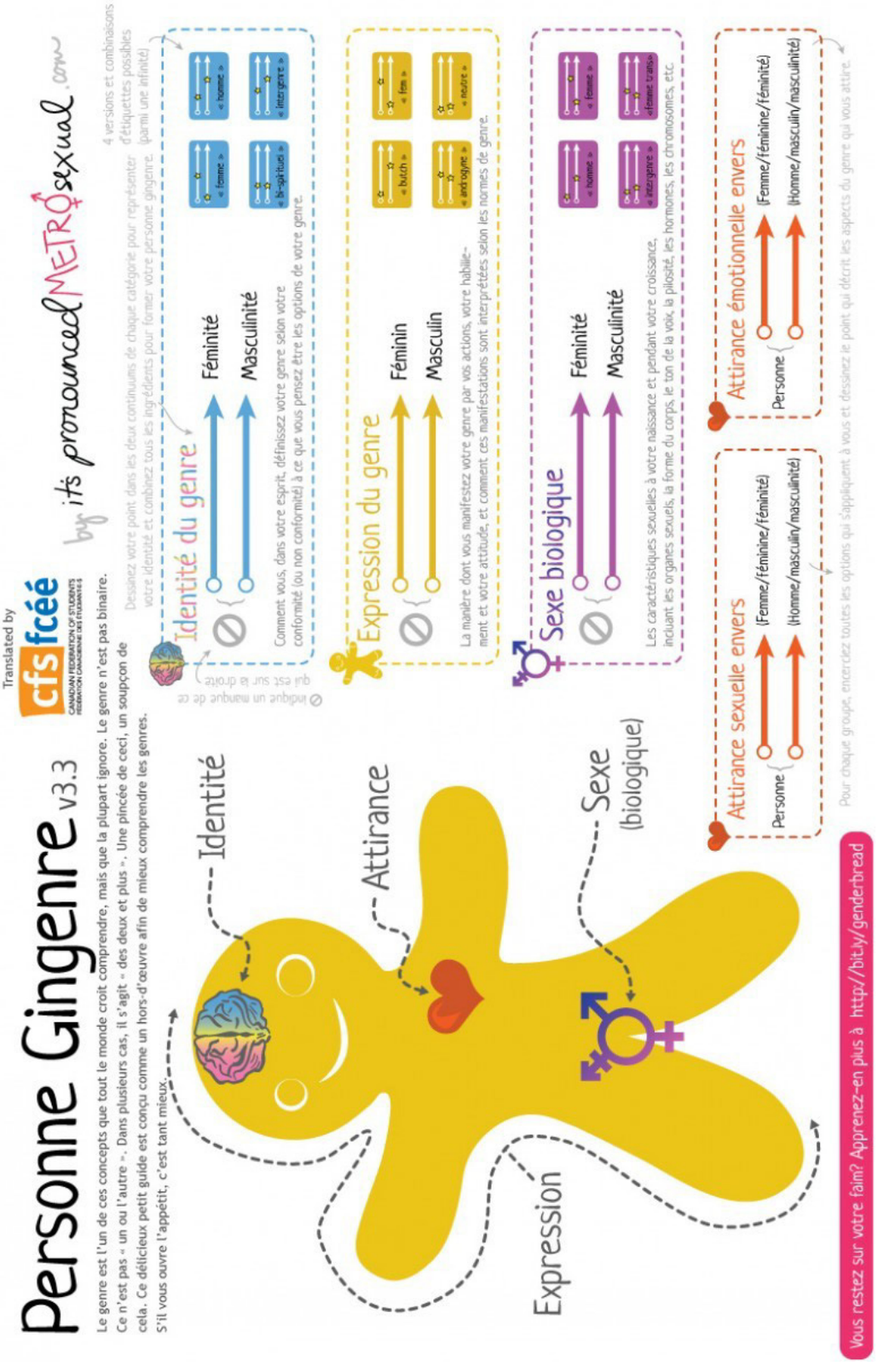
Pour illustrer cela, Françoise Héritier propose de penser que :

«l'ancrage d'une profonde conviction partagée par tous les humains : la pulsion masculine est licite et ne peut être réprimée dans son expression, relève d'un «montage», d'une «construction idéologique» et n'est pas la «traduction d'une réalité psychosociologique».

Les rôles sexués sont donc, d'après elle, eux aussi construits socialement.[4]

1. Maruani M, éditeur. Femmes, genre et sociétés, l'état des savoirs. Paris: Découverte; 2005. 480 p. (Collection L'état des savoirs).
2.Tahon M-B. Corps, sexe et genre. Trav Genre Soc. 2003;N° 10(2):202-7.
3. Moghadam VM, Senftova L. Mesurer l'autonomisation des femmes : participation et droits dans les domaines civil, politique, social, économique et culturel. Rev Int Sci Soc. 2005;n° 184(2):423-49.
4.Tahon M-B. Corps, sexe et genre. Trav Genre Soc. 2003;N° 10(2):202-7.

La fabrique crépue a d'ailleurs illustré la différence entre sexe, identité de genre, expression de genre, et orientation sexuelle, avec **la personne gingenre**[1] :



Fanny Toussaint

1ère Vice-Présidente en charge de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

1. Qu'est-ce que le genre? [Internet]. La Fabrique Crépue. 2018 [cité 6 mars 2020]. Disponible sur: https://www.lafabriquecrepue.com

Focus on : Poitiers

Bienvenue à Poitiers !

Ville de 88 000 habitant.e.s, située dans la région Nouvelle-Aquitaine, surnommée “ville aux 100 clochers”, elle saura vous séduire ! On a de quoi vous faire rêver, avec notre broyé du Poitou, notre farci poitevin, et bien sûr… le Futuroscope ;)

L’école de sage-femme, pas encore intégrée à l’université (mais ça viendra, on y croit), est située dans l’enceinte du CHU, non loin de la faculté de Médecine et Pharmacie (bientôt UFR Santé !) où se déroulent la plupart de nos cours.

Les étudiant.e.s sages-femmes sont représenté.e.s par l’**AESFP**, Association des Etudiants Sages-Femmes de Poitiers. Son bureau, composé d’étudiantes en L2, L3 et M2, compte 19 membres réparties comme suit (il manque sur notre organigramme Charlotte, notre CM Gala), qui oeuvrent pour représenter les étudiant.e.s dans leurs différentes missions.

Sur ces bonnes paroles, je vous laisse avec certaines d’entre elles, qui vont vous présenter leurs projets de l’année!

Blandine, présidente de l’AESFP

Loubna Chaïr et Eva Gatellier au poste de VP Humanitaire

Les deux nouveaux postes de VP humanitaire de l’AESFP nous ont offert une multitude d’opportunités vers de divers projets ! Petit retour sur nos projets qui ont principalement porté sur le thème de la **lutte contre la précarité menstruelle** !

> 90 serviettes hygiéniques cousues main

Nous avons organisé une vente de serviettes hygiéniques lavables et réutilisables que nous avons entièrement cousues avec l’aide de nos camarades. En plus de son aspect écologique, ces serviettes hygiéniques ont également permis de lutter contre la précarité menstruelle étudiante en les vendant au prix de 5€ l’unité (autour de 10-15€ dans le commerce).Les bénéfices de cette vente ont été reversés à Audacia, une association venant en aide aux personnes précaires et notamment aux personnes demandeuses d’asile. Grâce à cette action, nous avons pu financer des traducteur.ice.s pour des actions de sensibilisation à la santé sexuelle ayant lieu dans un centre d’hébergement.

> Une collecte et des centaines de protections hygiéniques

Nous avons organisé des collectes de protections hygiéniques à l’Université de Poitiers afin de les donner au centre d’hébergement de demandeur.se.s d’asile d’Audacia. De plus, début avril, nous avons mis en place et diriger trois ateliers coutures de serviettes hygiéniques lavables et réutilisables avec les résidentes volontaires de ce centre d’hébergement. En plus de repartir avec leurs propres serviettes hygiéniques (et ainsi moins ou ne plus dépenser d’argent pour des protections périodiques à usage unique), ces ateliers nous permettront de discuter de différents thèmes comme l’hygiène menstruelle dans le cadre de la précarité. Nous allons également leur acheter une machine à coudre afin de pérenniser l’activité couture.

> 7 boites d'échanges de protections hygiéniques installés et d'autres à venir : Nous avons installé des boîtes d'échanges de protections hygiéniques à usage unique dans les toilettes de différents endroits de la ville de Poitiers.

Ces boites fonctionnent sur un système de solidarité : les personnes ayant des protections peuvent en donner et les personnes dans le besoin peuvent se servir. Six bars et cafés de Poitiers ont accepté cette installation. Cette boîte est également en cours d'installation dans les toilettes de l'Institut Régional de Formation des Professionnel.le.s de Santé (dont fait partie notre Ecole de Sage-Femme) de Poitiers. Enfin, un projet est en cours, en collaboration avec le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Poitiers, pour installer ces boîtes dans davantage de toilettes de la ville de Poitiers.

En parallèle, d'autres projets ont été mis en place et ont très bien fonctionné. En effet, nous avons pu organiser une **collecte de vêtements de nouveaux-nés pour la maternité du CHU de Poitiers** à destination de parents précaires. Après plus de 200 partages sur Facebook et encore plus de messages, nous avons pu récolter un grand nombre de vêtements et les donner par la suite à la maternité.

Pour finir, afin de financer le matériel pour les ateliers coutures de serviettes hygiéniques avec les femmes demandeuses d'asile, nous avons lancé une **vente de cotons démaquillants lavables** cousus par nos soins, aux étudiant.e.s de l'Université de Poitiers. Nous avons réussi à en vendre (et à en coudre avec nos petites mains et l'aide de nos camarades) environ 450 !

Edna Briaud et Romane Cancouët au poste de VP Culture et Sport

Etant toutes les deux curieuses et ayant à cœur de faire découvrir aux adhérent.e.s de l'AESFP tout ce qu'il existe de divertissant dans notre jolie ville, nous avons tout au long de l'année été à l'affût des événements culturels et sportifs se déroulant à Poitiers!

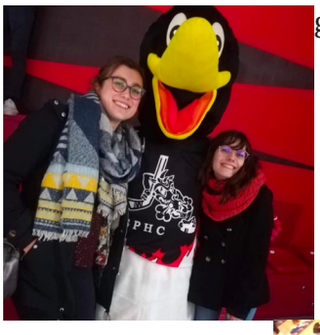
Voici donc un petit aperçu de nos projets passés, en cours et à venir...

> Théâtre Auditorium de Poitiers (TAP)

En début de mandat, nous avons rencontré l'une des médiatrices culturelles du TAP et nous avons établi avec elle une sélection de spectacles touchant à tous les arts (danse, théâtre, musique...) afin que l'AESFP ait un quota de places réservées pour chacun.e d'eux!

> Matchs sportifs

Poitiers regorge de clubs sportifs en tous genres et vous vous doutez bien que nous ne manquons donc aucune occasion d'aller supporter notre ville! Basket, Hockey, Volley... Il y en a pour tous les goûts et nous offrons aux adhérent.e.s de l'AESFP la possibilité d'aller voir ces matchs à un prix très avantageux !



> Projet “Atelier théâtre forum” avec la compagnie Arlette Moreau

Ce projet a pour but d’améliorer la professionnalisation des étudiant.e.s en santé ainsi que d’échanger sur leurs expériences de stage!

Le principe? Créer des scènes (avec des étudiant.e.s qui auront reçu une formation de la part des comédien.ne.s de la compagnie de théâtre Arlette Moreau basée à Poitiers) qui retranscrivent des situations compliquées que l’on a rencontrées au cours de nos études/stages.

La scène est jouée une première fois devant le public puis une seconde fois et cette fois-ci n’importe quel spectateur a le droit d’intervenir, prendre la place d’un des comédiens pour décider de donner une autre tournure à la scène, c’est une forme de spectacle participatif.

Par nos études en santé, nous sommes parfois amené.e.s à rencontrer des situations compliquées et éprouvantes en stage que ce soit dans la relation aux professionnel.le.s de santé qui nous encadrent ou bien face aux patient.e.s pour leur annoncer des nouvelles délicates et douloureuses par exemple. Nous avons donc pensé que cet atelier pourrait permettre aux étudiant.e.s en santé de revenir sur la façon dont ils ont vécu certaines situations afin de trouver la manière dont ils.elles pourraient y faire face, s’entraîner à la “jouer” en simulation et être ensuite plus armé.e.s une fois sur le terrain.

Nous avons convenu avec les comédien.ne.s de 25 heures de formations où une dizaine d’étudiant.e.s (sage-femme, médecine, psychologie) seront formé.e.s pour jouer ces scènes. A la fin de cette formation, nous souhaitons faire une représentation de théâtre forum ouverte au public (suivie d’un buffet au cours duquel les comédien.ne.s et le public pourront échanger).

Le fait d’ouvrir ce projet à quelques étudiant.e.s en médecine, voire en psychologie serait, selon nous, réellement intéressant et bénéfique pour tout le monde car le fait de croiser plusieurs regards pourrait être pertinent.

Après avoir soumis de nombreux dossiers de demandes de subventions au sein de diverses commissions, nous sommes très heureuses d’avoir à ce jour récolté l’ensemble du budget nécessaire à la réalisation du projet et nous sommes impatientes qu’il se concrétise enfin!

N’hésitez à suivre nos aventures sur la page Facebook dédiée au projet : Théâtre Forum «Expériences d’étudiants»

> Affiches mensuelles

Chaque mois, nous épluchons scrupuleusement les brochures et pages Facebook de la ville afin de dégoter les 5 meilleurs évènements à ne pas rater à Poitiers (parce que NON à Poitiers, il n’y a pas que des dégustations de farci poitevin et le Futuroscope...) ! Nous avons même la chance d’avoir à nos côtés une graphiste en devenir (@flashpolaroid) qui nous designe chaque mois une super affiche aux thèmes variés ! Ces affiches sont publiées sur les pages Facebook et Instagram de notre asso!

Culturellement,

Edna et **Romane**

PHILIPS

AVENT

Biberons Natural

Pour une tétée similaire au sein

Les biberons Natural en verre ou plastique sont dotés d'une tétine ultra-douce dont les caractéristiques se rapprochent de celles du sein.

Le design flexible en spirale et les alvéoles de confort permettent une tétée naturelle et facilitent l'alternance sein/biberon.

Philips France Commercial - 33, rue de Verdun - CS60055 - 92156 Suresnes Cedex France - SASU au capital de 3 100 000 €, R.C.S. Nanterre 811 847 243

Tuto'Tour

Les tutorats ! On connaît très souvent les tutorats PACES grâce à notre première année mais un peu moins les tutorats d'années supérieures (TAS) qui se mettent en place ou existent dans la suite de nos études. Pourtant, les deux types de tutorats font partie du collège B de l'ANESF et sont donc administrateurs de l'ANESF ! Tandis que les tutorats PACES, s'occupent uniquement d'accompagner les étudiant.e.s en première année, les tutorats d'années supérieures proposent bien souvent un accompagnement global durant toute la durée de nos études.

Les tutorats en quelques chiffres :

> 39 tutorats PACES en France (métropolitaine + DROM)

> 6 VP Tuto dans les filières MMOPK (cf photo un peu plus en bas)

> 13 tutorats d'années supérieures (TAS) existants

> 4 tutorats d'années supérieures en cours de création

Les tutorats PACES

L'actualité a été riche durant ces derniers mois et a été marquée par deux gros événements : le WET et l'Agrément. Mais qu'est-ce que c'est ? Le premier, le WET, est le **Week-End Tutorat**. C'est un peu l'équivalent des JN'ESF mais pour les tutorats. Un énorme rassemblement où TAS et tutorats PACES se retrouvent pour discuter, échanger et transmettre autour de la pédagogie, de l'innovation et de moyen toujours plus perfectionnés pour transmettre entre pairs. Cette année, la dixième édition du WET s'est déroulée du 21 au 23 février à Limoges et a rassemblé 400 étudiant.e.s de la France entière (il y avait même le tutorat de la Réunion !!)

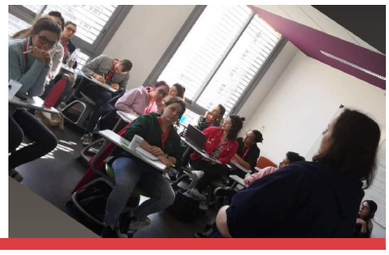
L'Agrément, c'est le deuxième gros projet. Il s'agit d'une récompense attribuée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) pour les tutorats. Cette récompense cherche à valoriser le travail et l'engagement des tutorats PACES de France sur la base d'un tutorat idéal. A la suite d'une plus ou moins longue procédure, chaque tutorat obtient un score total et peut ainsi se positionner et trouver ses axes d'amélioration pour être le meilleur tutorat possible. Une remise de cet Agrément ministériel était prévue le 10 avril au MESRI, malheureusement au vue de la crise sanitaire liée au Covid-19, elle a dû être annulée.

Les tutorats d'années supérieurs

Les TAS sont souvent mal connus, un peu mystérieux, un peu flous ! Ce qu'il faut comprendre avec les TAS, c'est qu'ils sont **modulables à souhait**, servant principalement à répondre à une demande, un manque dans notre formation initiale ; que ce soit en terme d'espace de parole, de révisions de cours ou de TP, de parrainage ; leur forme peut prendre mille et un aspects. Ils se basent sur la **transmission par les pairs et l'entraide** entre générations. Partant de ce principe, on peut estimer que lorsque tu croises un.e étudiant.e de ton école d'une promotion supérieure à la tienne et qu'elle.il te donne des conseils, c'est du tutorat d'années supérieures. Les TAS font donc partie de nos études depuis bien longtemps mais commencent seulement à se faire connaître et à se structurer.

Leur actualité est donc très variable et je vous encourage à parler avec les responsables dans vos établissements de formation. Au niveau national, vous avez pu voir de petits projets fleurir, comme les mots-croisés de révision ou un podcast de relaxation, nous espérons que le fruit de notre travail vous plaira !

Enfin, les deux réseaux ont pu échanger lors du temps de formation "collège B" lors des JN'ESF, menée par Amélie Siaume-Mendez, VP Tutorat à l'ANEPF (Association Nationale des Etudiant.e.s en Pharmacie de France) et moi-même. Un temps riche en échanges qui en a inspiré plus d'un.e.



Lisa Robinet
Vice-présidente en charge des tutorats

AGENTS HOSPITALIERS, CONCRÉTISEZ VOS PROJETS.

PRÊT BFM LIBERTÉ[1]

0,80%

TAEG fixe

Pour une durée de 6 à 12 mois à partir de 1 500 € hors assurance DIT[2] facultative.
Taux en vigueur du 01/03/2020 au 30/04/2020.

Exemple pour un prêt BFM LIBERTÉ[1]

Durée	Montant emprunté	Taux débiteur fixe	TAEG Fixe	Mensualités (hors assurance DIT facultative[2])	Montant total dû	Mensualité Assurance DIT facultative	Montant total Assurance DIT facultative[2]	TAEA	Frais de dossier
12 mois	2 000 €	0,80 %	0,80 %	167,39 €	2 008,68 €	0,60 €	7,20 €	0,67 %	aucun

Pour un crédit d'une autre durée et/ou montant, voir conditions en agences Société Générale.

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

(1) Prêt amortissable non affecté, consenti par et sous réserve d'acceptation de votre dossier par la BFM et d'être titulaire d'un compte bancaire ouvert chez Société Générale (avec domiciliation de salaire souhaitée). Délai légal de rétractation de 14 jours. Voir conditions en agences Société Générale.

(2) Contrat d'assurance Groupe DIT - Décès, Perte Totale et Irréversible d'Autonomie et Incapacité Totale de Travail, souscrit par la BFM, intermédiaire en assurances auprès de CNP Assurances et de MFPrévoyance, SA régies par le Code des Assurances et présenté par Société Générale, en sa qualité d'intermédiaire en assurances. Elle est facultative mais conseillée. Tarif standard d'assurance donné à titre indicatif pouvant évoluer et hors surprime éventuelle.

Banque Française Mutualiste - Société anonyme coopérative de banque au capital de 179 505 691,25 EUR. RCS Paris 326 127 784. Intermédiaire en assurances, immatriculation ORIAS n°08 041 372 (www.orias.fr). Siège social : 56-60 rue de la Glacière - 75013 Paris. **Société Générale** - S.A. au capital de 1 066 714 367,50 EUR. RCS Paris 552 120 222. Siège social : 29, boulevard Haussmann - 75009 Paris. Intermédiaire en assurances, immatriculation ORIAS n°07 022 493 (www.orias.fr). Crédits Photos : Yann Le Pape. Avril 2020.

BFM

BANQUE FRANÇAISE MUTUALISTE

LA BANQUE DE CHAQUE AGENT DU SECTEUR PUBLIC

Appel non surtaxé **0 987 980 980**

Du lundi au vendredi de 9h à 20h
et le samedi de 9h à 14h

RETROUVEZ-NOUS SUR BFM.FR ET CHEZ NOTRE PARTENAIRE | SOCIETE GENERALE

Elu'Actu

Dans ce numéro de l'Engagement nous avons décidé de vous faire lire l'expérience de Emeline et Naomi, qui font partie de nos élu.e.s CROUS.

Le CROUS est le **Centre Régional des Oeuvres Universitaires et Scolaires**, il a différentes missions autour de la vie étudiante, dont la restauration et le logement, mais aussi les aides sociales et à la mobilité, la culture, etc. Pour permettre une bonne gestion et de bonnes prises de décisions, comme dans les conseils universitaires, nous avons la possibilité d'y avoir des **représentant.e.s étudiant.e.s**.

Voici donc deux premiers exemples d'engagement, peut être que cela donnera des idées à certain.e.s pour le cycle électoral qui va commencer en novembre 2020, en tant qu'élu ou même Vice président étudiant ! Tout est possible avec de la motivation et de la patience, et Emeline et Naomi vont vous montrer qu'il y a plein de choses importantes à faire !

« Je suis Emeline Camdessanché, élue au Conseil d'Administration du CROUS d'Amiens Picardie »

Je suis en année de césure entre ma quatrième et cinquième année d'étude. Elue depuis novembre 2018, et j'ai été élue Vice-Présidente étudiante, au mois de mars 2019 lors du premier Conseil d'Administration où j'ai siégé en tant qu'élue.

Ce poste de Vice-Présidente est très **important pour favoriser le lien** entre les équipes des différents services du CROUS et l'ensemble de l'équipe d'élu.e.s et plus largement le lien avec tous.tes les étudiant.e.s.

Ce poste me prend beaucoup de temps pour différentes raisons et implique de siéger dans toutes les commissions (Commissions CVE-C, commissions d'aides spécifiques, conseil académique de vie en résidence...). En début de mandat nous nous sommes réparti.e.s entre élu.e.s les différentes commissions, sur la demande du CROUS (ainsi tous.tes les élu.e.s ne doivent pas être présent.e.s pour chaque commissions). Ces **commissions sont à préparer avant** et donc, c'est du temps en amont qu'il faut y consacrer. Avant chaque Conseil d'Administration par exemple nous nous réunissons avec l'équipe pour aborder les ordres du jour ensemble et définir les positions que nous porterons. Nous profitons aussi de ce temps pour définir et répartir nos interventions pour le conseil.

Je suis amenée à **travailler avec l'équipe d'élu.e.s** dans un premier lieu. Je **travaille aussi avec les services du CROUS**. Le directeur général est une des personnes que je côtoie le plus au CROUS. Je suis aussi en **lien avec les fédérations** que je représente, ma fédération territoriale qui est la FAEP (Fédération des Associations Etudiantes Picardes) et ma fédération de filière qui est l'ANESF.

Nous sommes nombreux.ses dans l'équipe d'élu.e.s, nous avons obtenu 6 sièges sur 7 aux élections et cela est vraiment bien car nous avons de ce fait plus de crédibilité auprès des services.

Lors de notre mandat nous avons participé à un échange avec l'équivalent Allemand du CROUS. Cela nous a donné beaucoup de pistes d'améliorations pour les étudiant.e.s. Nous accompagnons des étudiant.e.s dans leurs démarches sociales. Nous aidons aussi les associations dans leurs demandes de subventions CVE-C par exemple. Nous avons des projets pour la fin de notre mandat aussi, comme organiser une friperie ou encore prendre des mesures efficaces face à l'urgence climatique.

Il est important que les ESF s'engagent au CROUS, parce que nous le savons, nous n'avons pas accès à tous les services du CROUS, notamment les bourses. **Je suis convaincue que c'est en étant acteur.rice.s de nos CROUS que nous aurons une légitimité à exposer nos problématiques liées à notre filières et être inclu.e.s dans les négociations qui nous concernent**.

Cet engagement m'apporte au quotidien un regard différent. J'étais consciente des difficultés que pouvaient rencontrer les étudiants mais pas autant que je le vois chaque jour. Je ne pensais pas rencontrer autant d'étudiant.e.s dans des détresses sociales, financières et morales. Cet engagement me donne de l'espoir, car **on peut toujours trouver**

des solutions et venir en aide au autres, cela n'est pas évident, on avance doucement mais je suis persuadée que nos engagements en valent la peine.

Je suis étudiante en 4e année de sage-femme en césure, élu depuis mars 2019.

Je suis d'une part membre du Conseil d'Administration du CROUS, où mon rôle est de représenter les étudiant.e.s, comme tous.tes les élu.e.s étudiant.e.s du CROUS. En tant que VPE, je fais en plus partie de toutes les commissions du CROUS (et j'en préside certaines). **Mon rôle va vraiment être de représenter les étudiant.e.s à tout moment**, de faire le relais entre les étudiant.e.s et le CROUS, et de participer aux prises de décisions et à la politique du CROUS dans toutes ses missions : restauration, logement, culture… Je représente également le CROUS dans certaines commissions de l'université, et travaille avec ses membres (notamment le vice-président étudiant) sur différents sujets.

Je **coordonne l'équipe des élu.e.s** (tous.tes les élu.e.s, même celles et ceux n'étant pas de la même organisation que nous, car il est important de pouvoir représenter tous.tes les étudiant.e.s). Je suis également en étroit lien avec la fédération territoriale et ses administrateur.ice.s pour transmettre les informations et travailler avec elles.eux sur différents sujets.

Cela me prend beaucoup de temps, notamment pour être présente à toutes les commissions, répondre aux mails, transmettre l'information aux élu.e.s ou à la fédération… c'est pour ça que j'ai fait une année de césure, et je ne m'ennuie pas du tout ! Mes journées sont bien remplies. Après, tous.tes les VPE ne prennent pas forcément une année de césure, mais c'est vrai qu'en tant qu'étudiante sage-femme il aurait été difficile de tout faire compte tenu des stages et du programme chargé de la 4e année.

Je suis amenée à travailler avec beaucoup de personnes ! Il y a les membres du CROUS, je suis en lien avec un peu tous les services (particulièrement la direction, le service social, le service culture). Je travaille aussi avec l'université (principalement le vice président étudiant et la direction de la vie étudiante), mais également d'autres membres de l'université que je peux rencontrer lors de différentes commissions.

Je travaille aussi avec les étudiant.e.s : élus CROUS, élus centraux, fédération territoriale, administrateur.ice.s, associations étudiantes...

Je peux être amenée à travailler également avec d'autres acteur.ice.s : la région, la ville, associations non étudiantes (en particulier spécialisées dans le développement durable par exemple).

Dans l'équipe d'élu.e.s, c'est un peu compliqué car on a eu un début de mandat sans formation, sans réelle passation et sans suivi des élu.e.s (au sein de la fédéT). Moi j'ai été beaucoup **accompagnée par le vice président étudiant de l'université** pour mon rôle de VPE, la fédéT car j'avais de très bon contacts avec eux, j'ai pu **avoir des formations de l'ANESF** aussi, mais les autres élu.e.s ont un peu été livré.e.s à eux.elles même et, par manque de compétences et d'expérience au début, je n'ai pas su coordonner l'équipe correctement. Une partie a donc lâché très rapidement, et après c'est difficile de relancer une dynamique… On travaille quand même sur quelques projets, mais on pourrait faire beaucoup plus si on était plus soudé et organisé.e.s dans l'équipe d'élu.e.s. Ca montre que **le suivi et la formation sont des choses vraiment importantes,** parce qu'élu.e c'est un rôle assez complexe et technique, donc s'il n'y a personne pour accompagner derrière on a vite tendance à laisser tomber et à se désintéresser.

On a mis en place pas mal de **petites actions notamment dans la restauration et le développement durable** (invendus de la journée des cafés à 1€ le soir, acceptation de la carte bancaire en RU, ouverture d'un RU le soir, réduction sur le prix des boissons chaudes quand on apporte son contenant).

Il y a pas mal de projets en cours (parce qu'on est un peu confronté.e.s à la réalité de l'administratif et

que ça n'avance pas aussi vite que dans une asso…). Le gros projet sur lequel je travaille en ce moment c'est la mise en place d'une ligne d'écoute active pour les étudiant.e.s, avec des permanences le soir tenues par des étudiant.e.s.

On est aussi en train de créer un questionnaire sur le logement, pour essayer de cerner au mieux les attentes des étudiant.e.s et construire des logements qui leur conviennent. Au niveau du développement durable on a pas mal de projets qui vont voir le jour notamment la mise en place de poubelles de tri partout, le compostage des biodéchets…

Je vais aussi par exemple rencontrer les IFSI et établissements non bénéficiaires de la CVEC pour essayer de trouver des solutions pour qu'ils.elles puissent bénéficier des services pour lesquels ils. elles cotisent (ce qui n'est pas le cas actuellement).

Un autre exemple de projet en cours : c'est le transfert des bourses des formations sanitaires et sociales (de la région au CROUS). C'est pas un sujet facile parce que la région n'est pas pour ce transfert, mais j'ai déjà fais en sorte que le CROUS soit favorable à ça ! La prochaine étape ce sera de discuter avec la région.

On peut avoir l'impression que le CROUS est un peu éloigné des problématiques des ESF, mais en fait pas tant que ça ! Il y a déjà les transfert des bourses, pas tous.tes les élu.e.s y sont sensibles donc c'est utile d'avoir un.e élu.e en FSS (Formation Sanitaire et Sociale) pour essayer de changer un peu les choses. Ensuite, ça concerne le logement, la restauration, le service social, toutes des choses qui concernent autant les ESF que les autres étudiant.e.s ! E**t c'est important d'avoir des élu.e.s étudiant.e.s**, car ça permet par exemple d'éviter l'augmentation des loyers, des tarifs de restauration… Et on peut également émettre des avis sur les constructions des logements, sur un peu tous les sujets parce que parfois la vision du CROUS est assez éloignée de celles des étudiant.e.s. Du coup on est là pour leur rappeler un peu la vision et les priorités des étudiant.e.s !

Ca m'apporte vraiment beaucoup de choses ! Tout d'abord, VPE c'est un rôle qui amène beaucoup de responsabilités, parce que comme je le disais je représente le CROUS dans certaines commissions, et je représente les étudiant.e.s pour le CROUS. Les décisions qu'on prend vont donc avoir un impact direct sur la vie des étudiant.e.s… ça fait beaucoup gagner en maturité également.

Vu que je suis en césure, je suis totalement autonome dans mon emploi du temps, donc j'apprend également (avec plus ou moins de difficultés) à m'organiser. Ce sont des choses qui me serviront toute ma vie.

J'acquiers également beaucoup de connaissances, dont certaines qui pourraient m'être utiles dans mon cursus de sage-femme (notamment dans le domaine du social) !

Aussi, mon mandat et ma césure permettent de me détacher un peu de mes études, et de prendre du recul. Ca me donne également **une ouverture d'esprit** et quelques idées pour mon avenir professionnel, auxquelles je n'aurais pas forcément pensé si j'étais restée simplement dans mon cursus !

Enfin, d'un point de vue plus personnel ça m'a vraiment **permis de vaincre ma timidité, de prendre confiance en moi, d'être plus à l'aise à l'oral,** etc. Alors que je partais de loin !

ÉTUDIANTS : POUR REGARDER L'AVENIR AVEC ASSURANCE, DÉCOUVREZ NOS OFFRES

1. Avec la carte la médicale Plus, cumulez **responsabilité civile professionnelle, protection juridique, capital invalidité professionnelle, offerts** pendant toute la durée de votre cursus
2. Avec **l'assurance santé**, bénéficiez d'une couverture adaptée et d'un tarif privilégié **à partir de 14 €* par mois**
3. Avec **l'assurance automobile et 2 roues**, assurez mieux tous vos déplacements professionnels et privés
4. Avec **l'assurance habitation**, profitez d'une offre dédiée jusqu'à 4 pièces, que vous soyez propriétaire ou (co)locataire **à partir de 52 €* par an**

Contactez vite votre Agent Général

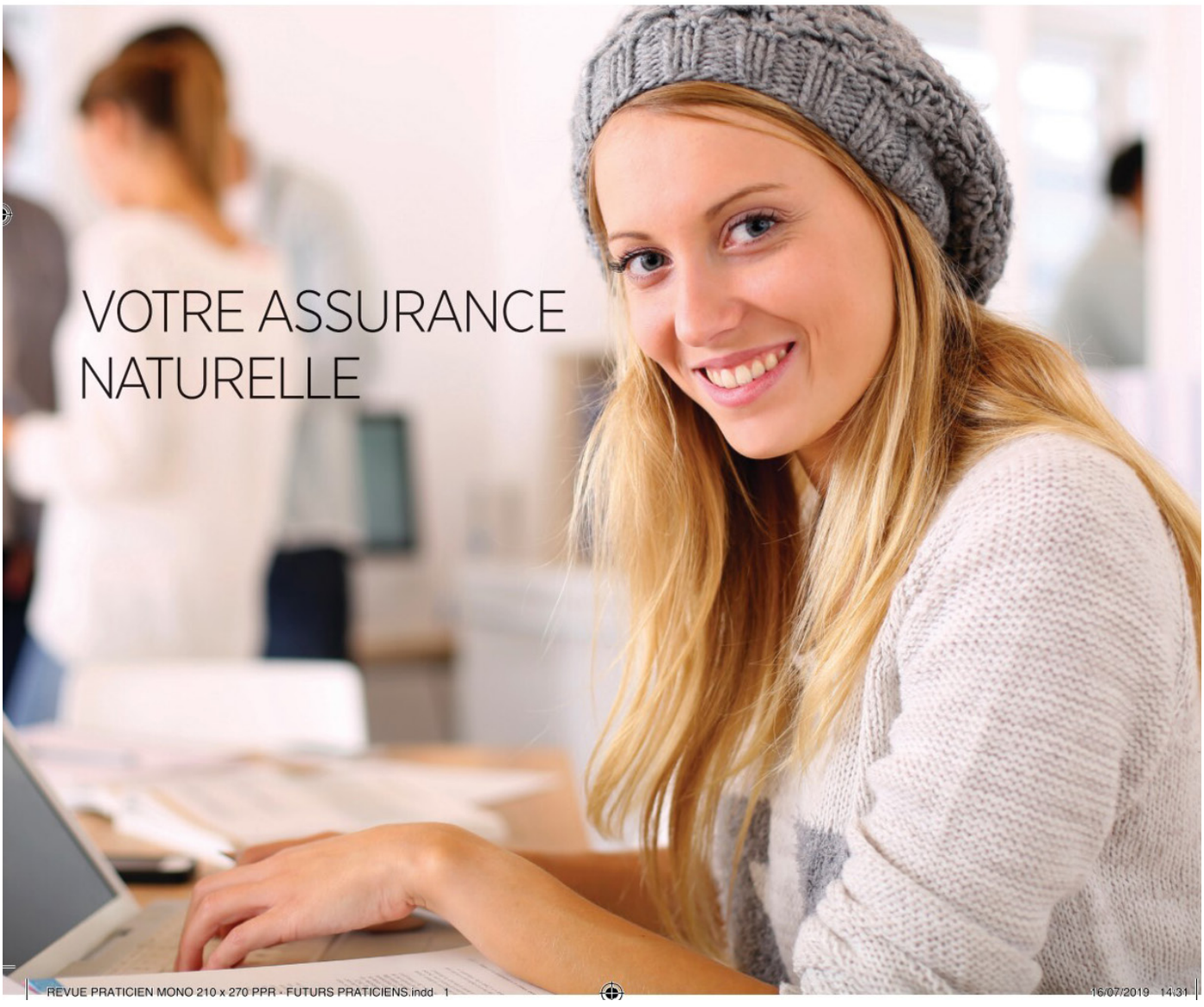
0 969 32 4000 Service gratuit + prix appel
APPEL NON SURTAXE

*Voir conditions en agence.

Les contrats la médicale Plus, La Médicale Assurance Automobile et La Médicale Assurance Habitation sont assurés par La Médicale de France. Le contrat Assurance 2 roues est commercialisé par La Médicale Courtage. Le contrat La Médicale Santé est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de La Médicale de France. Le contrat de prévoyance est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de Predica et La Médicale de France. La Médicale de France, entreprise régie par le Code des assurances - S.A. au capital entièrement libéré de 2 783 532 €. Siège social : 50-56, rue de la Procession 75015 Paris. Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. 582 068 698 RCS Paris. La Médicale Vie Prévoyance - Association Loi 1901 - 50-56 rue de la Procession 75015 Paris. Predica, S.A. au capital entièrement libéré de 1 029 934 935 €. Entreprise régie par le Code des Assurances, siège social 50-56 rue de la Procession 75015 Paris. 334 028 123 RCS Paris. La Médicale Courtage - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Société par actions simplifiée au capital de 10 000 €, immatriculée sous le numéro 822 103 099 RCS Paris. Société de courtage d'assurances inscrite sous le numéro d'immatriculation d'intermédiaire en assurance ORIAS N° 16 005 653. Les contrats sont commercialisés par les Agents Généraux de La Médicale.
Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en septembre 2019. APFP 4955.

lamedicale.fr

La médicale
assure les professionnels de santé



REVUE PRATICIEN MONO 210 x 270 PPR - FUTURS PRATICIENS.indd 1 16/07/2019 14:31

Victoire Tuaillon et "Les couilles sur la table"

Présentation de Victoire Tuaillon

Victoire Tuaillon est une journaliste française créatrice et animatrice du podcast "Les couilles sur la table" ayant récemment écrit le livre du même nom. Le livre et le podcast traitent le **thème de la masculinité** (ou des masculinités) d'un point de vue féministe. Parce qu'"on ne naît pas homme, on le devient".

Présentation du podcast

Ce podcast Binge Audio comprend environs **50 épisodes** qui parlent en profondeur d'un aspect des masculinités contemporaines avec à chaque épisode un·e invité·e.

Le podcast essai donc de répondre d'épisode en épisode aux questions suivantes : Qu'est-ce que ça veut dire "être un homme", en France, au XXIe siècle ? Qu'est-ce que cela implique ? Qui sont les violeurs ? Quels moyens de contraceptions existe t-il pour les hommes ? Qu'est-ce que ça veut dire parler comme un homme ? Comment éduquer les garçons de façon féministe ? Est-ce possible ?

Victoire Tuaillon s'est emparée frontalement de ces questions et de beaucoup d'autres, en s'appuyant sur les travaux les plus récents de chercheuses et chercheurs en sciences sociales. Ensemble, au fil des épisodes de son podcast, **ils.elles ont interrogé la masculinité et ses effets** et ont démontré que la masculinité n'a rien de naturel, qu'il s'agit en fait d'une construction sociale et que l'on doit la remettre en question dans le but d'atteindre une véritable égalité entre les femmes et les hommes.

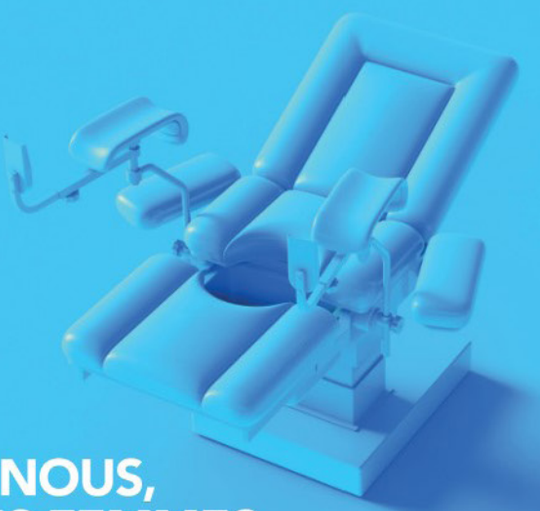
« Les Couilles sur la tables » forment avec « La Poudre » (Nouvelles écoutes) et « Un podcast à soi » (Arte Radio), **la crème des podcasts francophones féministes** et fait partie des podcasts les plus écoutés de France avec un compteur à plus de 500 000 écoutes par mois.

Présentation du livre

Le livre quant à lui correspond à **une adaptation du podcast**. Ce livre a été écrit en partie à la demande des auditeur.ice.s qui ont permis son édition et son impression.

Chloé Ambara
Vice-Présidente en chagre de la santé publique

ETUDIANTS EN MAÏEUTIQUE



GROUPE PASTEUR MUTUALITÉ

POUR NOUS, SAGES-FEMMES

LA RCP (Responsabilité Civile Professionnelle) À QUOI ÇA SERT ?

Obligation pour un professionnel de santé, y compris les étudiants de réparer le préjudice causé à des tiers à l'occasion d'un acte de prévention, de diagnostic ou de soin.
Référence : Loi Kouchner 2002

Exemples de mises en causes

DÉFAUT D'INFORMATION LORS DE LA POSE DU STÉRILET

BÉBÉ CHUTE DE LA TABLE SUITE À UN MOMENT D'INATTENTION

REMISE DE COMPRIMÉS À LA MAUVAISE PATIENTE, ENTRAÎNANT UNE FAUSSE COUCHE

PACK SENOÏS OFFERT(1)

Le Pack SENOÏS vous protège des conséquences de vos actes professionnels en vous offrant une couverture optimale :

- **RCP = Responsabilité Civile Professionnelle** (2)
- **PJ = Protection Juridique** (2)
- **CIR = Capital Invalidité de Reconversion** (3)
- **Couverture lors de stage à l'étranger * et missions humanitaires bénévoles ****

@gpm_fr // benjaminjeuneprosante // www.gpm.fr

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS
01 40 54 54 54
DU LUNDI AU VENDREDI - DE 8H30 À 18H00

GROUPE PASTEUR MUTUALITÉ PARTENAIRE DE :

anesf
association nationale des étudiants sages-femmes

* dans un Etat membre de l'UE** Monde entier hors USA et Canada
(1) Prise en charge intégrale par Groupe Pasteur Mutualité de ta cotisation du 01/09/2019 au 31/08/2020 ou du 01/10/2019 au 30/09/2020 ou du 01/11/2019 au 31/10/2020 portée sur l'attestation jointe y compris la contribution au fonds de garantie de 15 euros.
(2) Garantie assurée par Panacea Assurances - Société d'assurance régie par le Code des assurances, située au 34 boulevard de Courcelles, 75809 Paris cedex 17.
(3) Garantie assurée par GPM Assurances SA - Société d'assurance régie par le Code des assurances, située au 34 boulevard de Courcelles, 75809 Paris cedex 17.

Présentation des pôles de l'ANESF

association nationale
des étudiant·e·s sages-femmes

Administratif

Déclarer association à la préfecture

Organiser adhésion associations

Gestion assurance ANESF

Pérenniser association

Secrétariat

Ordre du jour

Procès verbaux

Veiller respect statuts et régement intérieur

Archivage

Financement

Trouver + pérénniser relations partenaires pour l'ANESF pour les événements nationaux

Partenariats

réaliser les welcome pack et les starter pack pour les ESF

rembourser et verser indemnités

Trésorerie

réaliser le budget prévisionnel

accompagner les assocations locales sur le versant financier

Prévention

Projet HERA

Prévention

Santé publique

Développement durable

Vie sexuelle et affective

Lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Luttes contre les discriminations

Citoyenneté et Solidarité

Culture

Suivre pojets au local

Projets humanitaire

Innovation sociale

Handicap

Politiques jeunesses

Statégies électorale
Suivi des élu.e.s
Partager actions du réseau ANESF et FAGE
Evénements nationaux
Coordonner les événements de l'ANESF
Magasine Engagement
Formations
Accompagner le réseau de l'ANESF
Presse
Projet pédagogique de formation
Relations presse
Réseau
Réseaux sociaux
Evénements admins
Communication
Image de l'assocation
Former
Pérénniser les ressourses de formations
Relations internationales
Ouverture à l'international
Suivi du réseau
Stages à l'étranger

Présidence
Management
Promouvoir intégration universitaire
Tutorats PACES
Réformes de Lois
Perspectives Professionnelles
Tutorats
tutorat d'années surpérieures
Promouvoir la formation
Représentation
auprès des orga pro, étudiant·e·s SF, réseau de la FAGE
Favoriser la recherche
Enseignement sup et recherche
Questions sociales
Promouvoir le bien-être étudiant
Lutte contre les discriminations
Former les ESF
Veiller aux droits des ESF
Défense des droits
Aider les ESF

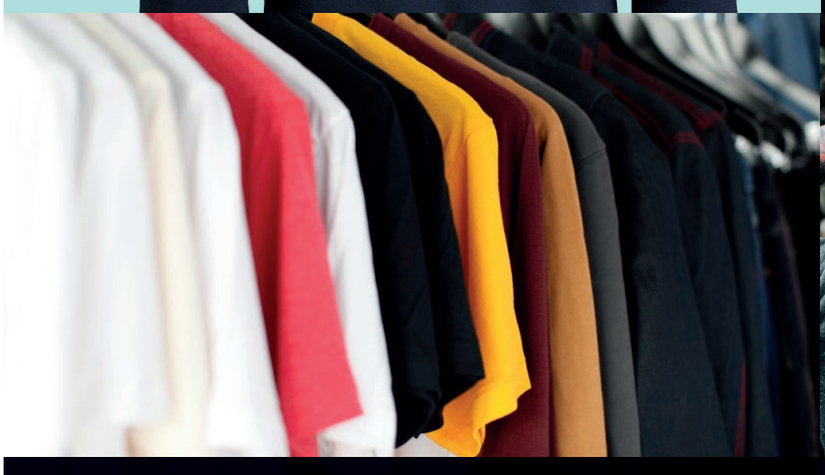
Dites merci à votre Fédé !

ANESF
association nationale
des étudiant·e·s sages-femmes

Chers étudiants, votre fédé adorée vous a négocié un partenariat spécial chez **MAXIMUS CAMPUS**, **-15%** sur tous les produits jusqu'à **septembre 2020** !
Sweats de promo, tenues d'assos, goodies de soirées ! Profitez-en !

MAXIMUS CAMPUS

SWEATS BRODÉS, T-SHIRTS SÉRIGRAPHIÉS, CASQUETTES PERSONNALISÉES, GOODIES IMPRIMÉS, CARTES DE VISITES, KAKÉMONO ... AND MORE !



CODE PROMO : #MCANESF

Retrouvez-nous sur notre site **www.maximuscampus.com**
et par email à **contact@maximuscampus.com**

Tél : 06 87 41 17 40 - showroom : 28 rue Barodet, 69004 Lyon - arrêt métro Hénon