

# L'engagement

Le magazine de l'ANESF



## Numéro 33

Avril 2019



Viens découvrir les postes du  
bureau national

## EDITO

Il y a quelques jours, au moment où nous bouclions ce magazine, Notre Dame brûlait. Elle s'est enflammée, un soir. Très vite, les images ont tourné : le feu, les flammes, la flèche qui s'effondre. Des images de la foule aussi, rassemblée autour : beaucoup pleuraient. Là, devant l'édifice, mais aussi chez soi, l'émotion était collective et contagieuse. Il est intéressant d'interroger cette émotion, car après tout, ce qui brûlait n'était pas vivant, au sens propre. Mais au final, peut-être que si : Notre Dame a vécu à travers les époques, et à travers les âges, et est en quelques sorte, une témoin du passé.

Cet événement nous amène à une autre question : comment conserve-t-on notre passé ? Que reste-t-il des histoires d'antan, des chemins parcourus ? Il reste des murs, des livres.

Mais comment fait-on quand de tout temps on a été ignoré, invisible ? Le métier de sage-femme trouve son essence dans l'intimité des femmes qui est, par définition, secret et tabou. Qui alors garde la trace de notre passé ? Et surtout comment notre passé influe sur notre présent ? Nous ne pouvons pas le dire, si nous ne connaissons pas l'Histoire. Cette année, lors du congrès, nous avons choisi de nous intéresser à la nôtre, d'Histoire.

Après avoir mis en lumière des grandes problématiques de notre profession, il paraissait important de trouver leurs racines et pour cela, nous devons regarder en arrière. Pour comprendre d'abord, ce qui a influencé notre situation actuelle, à savoir une relative méconnaissance, et une dévalorisation régulière. Mais aussi pour être fièr.e.s du chemin parcouru, et de la construction de notre profession. Si elle existe encore maintenant, c'est peut-être qu'au fond elle correspond aux attentes des patient.e.s : cela n'est-il pas la plus belle des récompenses ?

Julie KERBART,  
Présidente de l'ANESF

## Au programme :

- > Focus on : Nantes
- > Actualité du Tutorat
- > Calendrier des évènements nationaux
- > La loi santé
- > Les élections européennes
- > I want you au bureau national: présentation des différents postes du bureau
- > L'instant culture
- > L'actualité du bureau :
  - Le CA de Besançon
  - Le WEFFA et le WEFÉ
  - La campagne de communication sur les compétences des sages-femmes
- > Le Séminaire National des Élu·e·s Étudiant·e·s
- > Où en sommes-nous du travail sur le bien-être étudiant ?


**TOUTE UNE LIGNE D'OFFRES**
*Pour Vous*

 Nous agissons toujours  
dans votre intérêt.

**3233**

 Service gratuit  
+ prix appel

 ou 01 71 14 32 33 · [etudiant.macsf.fr](http://etudiant.macsf.fr)

 Rejoignez plus de 125 000 étudiants en santé sur : [facebook.com/etudiantsensante](https://facebook.com/etudiantsensante)

 Suivez-nous sur : [twitter.com/EtudiantsSante](https://twitter.com/EtudiantsSante) et [instagram.com/etudiantsensante](https://instagram.com/etudiantsensante)

**Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.**

(1) Hors internes, hors remplacements. (2) Offre valable sur un contrat MACSF Générique Responsable jusqu'au 31/12/2018, sous réserve d'évolution des taxes, pour un étudiant en médecine de moins de 41 ans, pour un étudiant en chirurgie-dentaire de moins de 36 ans, et de moins de 31 ans pour les autres études. (3) Sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF assurances. (4) Avec Club Auto MACSF clubauto-macsf.com, 0 805 051 006, service et appel gratuits, sous réserve d'acceptation du dossier par MACSF financement, MACSF assurances et MACSF prévoyance. Vous disposez d'un délai de rétractation de 14 jours à partir de la signature de votre contrat de financement. Incapacité, invalidité est exigée par le prêteur. Vous pouvez souscrire une assurance équivalente auprès de l'assureur de votre choix.

MACSF assurances - SIREN n° 775 665 631 - MACSF prévoyance - SIREN n° 784 702 375 - SAM - Entreprises régies par le Code des assurances - MACSF financement - 343 973 822 RCS NANTERRE - SIREN n° 343 973 822 - Société de financement - SA à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 8 800 000 € - Sièges sociaux : Cours du Triangle - 10 rue de Valmy - 92800 PUTEAUX - MFPS : Mutuelle Française des Professions de Santé - N° immatriculation 315 281 097 - Mutuelle régie par le livre II du Code de la mutualité. Siège social : Cours du Triangle - 10 rue de Valmy - 92800 PUTEAUX. AMAP - Association Médicale d'Assistance et de Prévoyance - 11 rue Brunel - 75017 PARIS. AMTT - S.A. au capital de 100 000 € - détentrice de la marque Club Auto - 301 500 203 RCS NANTERRE - mandataire non exclusif en opérations de banque et service de paiement de MACSF financement - N°ORIAS 070 35 228 - Siège social : 5 rue Vernet - 75008 PARIS.


**RESPONSABILITÉ CIVILE  
PROFESSIONNELLE -  
PROTECTION JURIDIQUE**
**Offert <sup>(1)</sup>**

**COMPLÉMENTAIRE SANTÉ**

 À partir de  
**16€** /mois <sup>(2)</sup>

**ASSURANCE <sup>(3)</sup>  
ET FINANCEMENT  
AUTOMOBILE<sup>(4)</sup>**
**Des solutions  
sur-mesure**

**ASSURANCE MULTIRISQUE  
HABITATION**

 À partir de  
**5€** /mois <sup>(5)</sup>

**PRÊT ÉTUDIANTS**

 Jusqu'à  
**21 400€** <sup>(6)</sup>



## NANTES

Pour ce numéro de l'Engagement, nous vous proposons une petite promenade dans la merveilleuse ville de Nantes, riche d'un patrimoine historique, culturel et maritime millénaire.



La ville de Jules Verne, capitale des Pays de la Loire et grand port de commerce français, offre une multitude de sorties insolites ! Parmi elles, le Château des Ducs de Bretagne mais aussi l'Île de Nantes et ses machines dont l'incontournable Grand Éléphant !

Si d'aventure vous vous trouvez à Nantes, nul doute que vous saurez y trouver les étudiant·e·s sagesfemmes nantais·e·s ! Autant impliqué·e·s dans les manifestations de santé publique, notamment contre le cancer du sein et contre les violences faites aux femmes, mais aussi sur le plan de la défense des étudiant·e·s et du bien-être étudiant avec la mise en place de la « **SEMAINE DU BIEN-ÊTRE** » ainsi que dans les diverses festivités étudiantes bien sûr !





**LE BUREAU DE L'ESFAN** (Association Nantaise des Étudiants Sages-Femmes) est composé de :

> **ÉLISA FEUILLADE** : présidente

> **LOUISE LALÉOUSE** : secrétaire

Cypriane Faure et Charline Pouvreau : trésorières

> **CAMILLE GRIMAUD** : vice-présidente en charge de la culture

> **ELODIE LOGODIN ET MARINE ROBIN** : vices-présidentes en charge des partenariats

> **MARGAUX GIRARD** : vice-présidente en charge de la fédération territoriale: InterAsso Nantes

> **CLÉMENTINE LUMIÈRE, ELODIE VERNA ET MAUD TERRIER** : vices-présidentes en charge de l'animation

> **CAMILLE LÉVÊQUE ET MARIE MELLERIN** : vices-présidentes en charge du sport

> **LAURIE BAERTSCHI ET MANON GALLARD** : vices-présidentes en charge de la fédération de filière : ANESF

> **LAËTTIA GRASSET ET MÉLANIE MITAUX** : vices-présidentes en charge de la santé publique

> **JUSTINE BOILÈVE ET EMMANUELLE MARÉCHAL** : vices-présidentes en charge de la communication.





Associées à ce bureau ultra dynamique, les élues représentant les étudiant.e.s sages-femmes nantais.e.s :

- > **ALEXA GUILLAUTIN** : élue UFR
- > **LAURIE BAERTSCHI** : élue CROUS et élue CNOUS
- > **JULIE KERBART** : élue au CA de l'université de Nantes.



**INTERASSO NANTES** est la fédération territoriale des étudiant.e.s nantais.e.s regroupant 13 associations étudiantes et une association intergénérationnelle, ce qui en fait la première association représentative des étudiants nantais.

Finissons par le **TUTORAT SANTÉ NANTES**, tutorat pour la PACES (Première Année Commune aux Etudes de Santé), maintes fois récompensé de l'agrément or en 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, et à nouveau tout fraîchement récompensé par l'agrément des tutorats en 2019 ! Il regroupe des tuteur·trice·s de toutes les filières (médecine, pharmacie, maïeutique, odontologie, kinésithérapie). Son principal rôle est le soutien et l'accompagnement des étudiant.e.s inscrit.e.s en PACES.



MARIE ESTEVENON,

VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DU RÉSEAU



## LE WEEK-END DES TUTORATS

Le Week-End des Tutorats (WET) s'est tenu le week-end du 22, 23 et 24 février sous le soleil de Montpellier. Ce fut l'occasion pour 400 étudiant·e·s venu·e·s de toute la France, de se réunir et d'échanger. Au programme? Différents parcours de formation, autant pour les représentant·e·s des tutorats de la PACES que pour ceux des tutorats d'années supérieures, abordant des thèmes généraux sur l'association mais passant aussi par le bien-être et la pédagogie.



Au cours de ce week-end, une table ronde traitant de « **LA PLACE DES TUTORATS AU SEIN DE LA RÉFORME DE L'ENTRÉE DANS LES ÉTUDES DE SANTÉ** » a eu lieu. Ce débat animé par Naouëlle Bouabbas, l'actuelle Chargée de Mission en charge du développement des Tutorats à l'UNECD (Union Nationale des Etudiants en Chirurgie Dentaire), a réuni Jean-Paul Saint-André, Pierre-Adrien Girard (Vice-Président chargé de la PACES et de

l'Enseignement Supérieur à l'Association Nationale des Etudiants en Médecine de France), Antoine Soula (Vice-Président en charge de l'Enseignement Supérieur à l'Association Nationale des Etudiants en Pharmacie de France) et Guillaume Icher, (Vice-Président en charge du Tutorat à l'Association National des Etudiants en Pharmacie de France pour le mandat 2015-2016).



## L'AGRÉMENT TUTORAT

L'Agrément Tutorat est une **RÉCOMPENSE DÉCERNÉE AUX TUTORATS DE LA PACES** par les Vices-Président·e·s en charge du Tutorat dans les différentes fédérations de santé étudiant·e·s. Cette initiative est soutenue par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle. Ainsi, pour la troisième année, une cérémonie de remise de l'Agrément a eu lieu au Ministère en présence de Madame Richard, conseillère santé auprès de Madame Vidal, Ministre

de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

L'ensemble du réseau tutorat a décidé de supprimer les différents rangs utilisés (or, argent, bronze) afin d'adopter l'agrément unique à partir de cette année. Cette nouvelle grille de notation, plus précise, permet d'évaluer de façon objective des critères tels que l'organisation interne du tutorat, son implication dans le bien-être des étudiant·e·s ou encore les moyens mis en place quant à l'orientation et la réorientation sans comparaison directe des tutorats entre eux.





## TUTORAT D'ANNÉE SUPÉRIEURE

Début janvier, le kit pour monter son tutorat d'année supérieure a été publié sur le site de l'ANESF. N'hésitez pas à le demander auprès de vos administrateur·trice·s locaux·ales ou à vous rendre dans **L'ESPACE « TUTORAT D'ANNÉE SUPÉRIEURE » DU SITE DE L'ANESF**. Il est là pour vous aider dans vos démarches et vos interrogations sur ce qu'est un tutorat d'années supérieures et ce que l'on peut y faire.



MORGANE SAUVAIRE  
VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DU TUTORAT

# CALENDRIER DES ÉVÈNEMENTS NATIONAUX

Le calendrier des évènements nationaux de l'ANESF a changé ! A partir du mandat 2019-2020, un cinquième Conseil d'Administration prendra place, donc tout le calendrier annuel a été réactualisé. Il a été proposé lors du Conseil d'Administration de Besançon, et a été adopté à la majorité. Je vous laisse le découvrir !

> Le **Week-End de Formation des Administrateur·trice·s et Président·e·s (WEFAP)** est destiné à vos administrateur·trice·s afin de les former sur l'ANESF : la structure en elle-même mais aussi les dossiers défendus et les positions de notre fédération.

> Le **Week-End de Formation des Elu·e·s (WEFE)** forme les élu·e·s des différents conseils (centraux, UFR, CROUS) aux dossiers de l'ANESF et à ses positions, aux élections, au poste et aux missions en tant qu'élu·e·s.

> Le **Week-End de Formation des Formateur·trice·s de l'ANESF (WEFFA)** est destiné à former des futur·e·s formateur·trice·s qui viendront rejoindre le pool de formateur·trice·s de l'ANESF. Ils pourront ainsi former à leur tour les participant·e·s aux futurs week-ends de formation et congrès de l'ANESF.

<b>Juillet</b>	<b>Août</b> • Fin : WEFAP	<b>Septembre</b> • Début : 1 <sup>er</sup> CA	<b>Octobre</b>	<b>Novembre</b> • Début : 2 <sup>ème</sup> CA	<b>Décembre</b> • WEF élu.e.s
<b>Janvier</b> • 3 <sup>ème</sup> CA  • Fin janvier/début février : WEFFA	<b>Février</b> • Fin : Jn'ESF	<b>Mars</b> • WEFAP	<b>Avril</b> • Début : 4 <sup>ème</sup> CA	<b>Mai</b>  • Fin mai/début juin : 5 <sup>ème</sup> CA	<b>Juin</b> • Toute fin : Congrès

CHLOÉ DE BALMANN

CHARGÉE DE MISSION EN CHARGE DE LA COORDINATION DES ÉVÈNEMENTS NATIONAUX



# LA LOI SANTÉ

Ce n'est un scoop pour personne, depuis des années tout le monde s'entend à dire que *le système de santé français ne répond plus aux enjeux actuels*, à savoir : le vieillissement de la population, la hausse des pathologies chroniques, les difficultés grandissantes au niveau des hôpitaux tant d'un point de vue économique, qu'au niveau des ressources humaines. Face à ces constats, le gouvernement a annoncé le 13 février 2018 la mise en place de la *Stratégie de Transformation du Système de Santé* (STSS). Courant mars, le cadrage des chantiers piloté par des personnes en lien avec les services du ministère des Solidarités et de la Santé, et de l'Assurance maladie a été mis en place et très vite, dès le mois d'avril, des consultations institutionnelles ont été organisées avec les acteur·trice·s de santé. Elles s'articulaient autour des *cinq chantiers prioritaires* suivants :

- > La qualité et la pertinence des soins
- > Le financement et les rémunérations
- > Le numérique en santé
- > Les ressources humaines
- > L'organisation territoriale

Des pilotes ont également été missionnés sur le sujet de la formation des futur·e·s professionnel·le·s de santé : Antoine TESNIERE - Médecin anesthésiste-réanimateur à l'Hôpital Européen Georges Pompidou, Président du Conseil de Pédagogie de la Faculté de Médecine Paris Descartes, Stéphanie RIST - Médecin rhumatologue au CHR d'Orléans, Députée de la Première Circonscription du Loiret et Isabelle RIOM - Interne en Médecine Générale, Présidente du Syndicat Représentatif Parisien des Internes de Médecine Générale.



Les rapports, issus de cette consultation et remis à la ministre des Solidarités et de la Santé lors de l'été 2018, ont permis d'identifier *trois engagements prioritaires* pour mener à bien la transformation du système de santé:

- > Placer le-la patient·e au coeur du système et faire de la qualité de sa prise en charge la boussole de la réforme
- > Organiser l'articulation entre médecine de ville, médico-social et hôpital pour mieux répondre aux besoins de soins en proximité
- > Repenser les métiers et la formation des professionnel·le·s de santé

Les concertations et grandes orientations ont abouti à des annonces présidentielles le 18 septembre, autour du *plan « Ma santé 2022 »*. L'objectif affiché était de décloisonner notre système de santé avec un financement plus pertinent, une organisation des soins de proximité plus coopérative ainsi qu'une formation et un mode d'exercice professionnel plus adaptés et diversifiés.

La loi santé, présentée et déposée début février 2019 à l'Assemblée Nationale, reprend en partie ces propositions. Elle s'articule autour de 4 grands axes prioritaires :

- > Parcours et carrières des professionnel·le·s de santé (incluant la formation)
- > Offre de soins dans les territoires,
- > Virage numérique
- > Simplification et sécurité juridique.

C'est un texte large, qui va être ratifié par 6 ordonnances, ce qui n'a pas manqué de déclencher des critiques. Le premier article est consacré à la *réforme de la PACES et à la suppression du numerus clausus*, résultante des concertations menées depuis la rentrée 2018 avec les associations représentatives des étudiant·e·s issu·e·s de la PACES.

Malheureusement outre cette partie sur la formation, *ce texte de loi ne traite pas des sages-femmes.*



*Pas un mot sur la périnatalité*, alors que son caractère déterminant est reconnu de manière unanime, qu'un secrétaire d'État a été nommé en charge de la protection infantile. Par ailleurs la DREES a publié une étude, début janvier, faisant état d'environ un million de femmes en âge de procréer résidentes dans une commune sous-dense en sages-femmes et éloignées de 45 min de transport d'une maternité.

*Pas un mot sur la présence des sages-femmes sur les territoires*, alors que le sujet principal de la loi est l'exercice coordonné. L'exercice coordonné (c'est à dire la collaboration entre les professionnel.le.s) dans des structures inter-professionnelles est largement débattu, et cela est positif, mais quid de la coordination du parcours du patient, ceci dans le contexte des difficultés (et c'est un euphémisme) démographiques sur les territoires urbains, périurbains et ruraux ?

*Pas un mot sur la fluidification des parcours de santé génésique des femmes*, alors que les enjeux en terme de suivi obstétrical et gynécologique sont plus que conséquents en matière de santé publique et de réduction des dépenses du système de soins.

Nous avons pu rencontrer bon nombre de député.e-s, et porter les positions de l'ANESF, dont le souhait d'une sage-femme référente. Sa mise en place permettrait à toutes les femmes de déclarer une sage-femme référente de son suivi, et garante de la coordination de son parcours de soin. Ces propositions ont trouvé écho chez les député.e.s Républicains, mais ont toutes été rejetées au cours du vote en commission et lors du vote du texte en Assemblée plénière. Reste l'espoir du Sénat : les concertations débuteront fin avril, début mai. Nous répondrons présent. Il est urgent que la situation des femmes en terme de suivi génésique change, et que les sages-femmes puissent faire leur métier dans des bonnes conditions.

JULIE KERBART  
PRÉSIDENTE DE L'ANESF



## LES ÉLECTIONS EUROPÉENNES

Les élections européennes auront lieu le dimanche 26 mai 2019. Qui, parmi vous, le savait ? Sans doute un très faible pourcentage. Peut-être aussi faible que le taux de participation des jeunes à la précédente élection : 27%. Soit une **abstention de 73%**.

Quelles sont les causes d'une aussi faible participation ? Le contexte actuel des gilets jaunes et la **DÉCONNEXION DES CITOYENNES AVEC LES OUTILS DE LA RÉPUBLIQUE** peut apporter une partie de réponse. *L'éloignement progressif des instances de pouvoir*

*avec les citoyen-ne-s* et la perte de politique de proximité sont par exemple régulièrement évoqués.

Il ne semble pas judicieux de pousser la comparaison plus loin mais il semblerait que les ressorts soient les mêmes : pourquoi voter, alors que je n'ai pas l'impression d'avoir un impact sur la politique d'un organe dont je ne connais pas la structure ? Pourquoi voter, et même pourquoi rester alors qu'au quotidien on m'en présente que ses désavantages ?





Ces questionnements nous les entendons, et nous les vivons en tant que jeunes citoyen·ne·s européen·ne·s. La différence est qu'en tant que représentant·e·s, nous nous devons de sensibiliser la parce qu'au final, **L'EUROPE EST PARTOUT ET MULTIPLE**. Dans notre histoire d'abord, mais également dans nos transports, notre nourriture. A l'école, en licence, master, doctorat. On la trouve aussi curieusement dans nos ronds-points, et dans l'aménagement de l'espace de nos villes. Elle est aussi aux côtés de nos agriculteurs, tant bien que mal. Enfin, l'Europe est également

jeunesse au fonctionnement institutionnel, afin de garantir leurs droits, et leur devoirs. Ainsi, il paraît essentiel de s'intéresser à la question de l'Europe. De leur délivrer de l'information aussi : présente dans notre mobilité et notre culture. *Sa présence prend de multiples formes bien-sûr : fond, financement, aide, symbole, culture.*



*L'enjeu est donc d'explicitier son fonctionnement pour que tout a chacun puisse se l'appropriier a son echelle.* De monter son action aussi. Pour cela, nous allons lancer une campagne de communication, en relayant notamment les vidéos de la FAGE et des Jeunes Européens France. Des kits de mobilisation seront aussi envoyé aux associations, afin de créer sur les territoires des espaces de discussions. Enfin, le *manifeste co-écrit par des fédérations de santé et Nile* sera le support de nos propositions sur l'Europe de la Santé. Destiné notamment aux eurodéputés, celui-ci reprend les idées des jeunes ou futur.e.s professionnel.le.s de santé, pour une Europe humaniste, égalitaire, et novatrice.

JULIE KERBART  
PRÉSIDENTE DE L'ANESF

PHILIPS

AVENT

Biberons Natural

# Être au plus proche de la succion naturelle

Pour 83% des mamans<sup>(1)</sup>, le biberon Natural Philips Avent favorise l'alternance sein-biberon grâce à sa tétine large qui imite la forme du sein. Ses alvéoles assurent un confort de tétée unique, et son système innovant de double valve diminue les coliques du nourrisson.

Philips Avent, innovant par Nature

innovation  you<sup>(2)</sup>



Découvrez notre gamme : [www.philips.fr/avent](http://www.philips.fr/avent)

<sup>(1)</sup> Basée sur une étude de satisfaction en ligne GemSeek réalisée en décembre 2015 sur plus de 9000 utilisatrices de produits de puériculture.

<sup>(2)</sup> Innovation et vous

<sup>(3)</sup> Etude HeartBEAT réalisée en Janvier 2015 sur 1216 mamans utilisatrices de produits de petite puériculture.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## PRÉSIDENTE

### En quoi consiste le poste ?

En tant que président.e, ta mission principale est la représentation donc les relations publiques. C'est toi qui d'une part t'occupes du management de l'équipe nationale et d'autre part des relations avec le "monde extérieur" : les autres fédérations, les associations de professionnel.le.s, les rendez-vous (pas tous bien-sûr, ton bureau en fait aussi) avec les institutionnels. Tu crées avec ton bureau la ligne politique que tu souhaites donner à la structure, en accord avec les administrateur·trice·s.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Comme la majeure partie de ton travail est le relationnel, il est nécessaire d'avoir une grande capacité d'écoute, d'empathie, mais aussi d'être tenace. Tu devras souvent négocier, et dans ces moments-là, il ne faut rien lâcher. Globalement, la persévérance est importante, la patience aussi : les dossiers peuvent être longs, le relationnel aléatoire mais il ne faut pas baisser les bras, et continuer, le plus sereinement possible. Le poste nécessite une charge de travail conséquente : il est important d'être rigoureux.se, et de, très vite, te construire une organisation de travail.

### Que vous apporte ce poste ?

Chaque rencontre humaine apporte son lot d'enseignement. Rencontrer l'autre est toujours riche. J'ai beaucoup appris sur moi-même, mais aussi sur les autres et sur l'organisation d'un collectif. Comment fait-on société alors que nous sommes tous différents ? J'ai aussi beaucoup appris sur ma formation et ma profession, et je crois qu'après cette année, je l'aime encore plus.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Le poste nécessite une année de césure : tu vas devoir faire une pause dans tes études. Cela veut dire quitter sa vie d'avant : ta promotion, le quotidien d'étudiant.e, les activités extra-scolaires. Le poste peut donner envie, mais il faut bien avoir en tête que cela veut dire que tu changes complètement de rythme.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

Parfois, tes proches peuvent être loin. Il est donc nécessaire de bien y être préparé, et de te rappeler tout au long de ton mandat pourquoi tu es là.

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste consiste à faire des recherches précises sur l'organisation et le fonctionnement de tout ce qui a trait à l'enseignement supérieur français (formation, fonctionnement de l'université, conseils, etc.). L'objectif est de faire de la représentation et de faire avancer les dossiers de l'ANESF au quotidien.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

- > Aimer lire et écrire
- > Avoir confiance en soi
- > Être pédagogue et savoir vulgariser

### Que vous apporte ce poste ?

- > Un recul énorme sur la formation de sage-femme
- > La compréhension du monde politique de l'enseignement supérieur et des sages-femmes
- > Une capacité de travail importante
- > Une organisation rigoureuse

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Ce poste est difficilement abordable par les autres et demande du temps pour le travail de fond. Il subit également l'actualité et implique parfois un travail dans l'urgence. Il y a malheureusement peu d'avancement immédiat dans les dossiers.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## TRÉSORIER·ÈRE

### En quoi consiste le poste ?

Le·La trésorier·ère est le·la garant·e de la stabilité financière de l'ANESF. Il·elle a pour rôle de gérer la trésorerie et la comptabilité de l'ANESF, de tenir à jour les différents documents comptables, de donner son accord pour les dépenses. Outre ce rôle, le·la trésorier·ère fait partie d'un bureau et, à ce titre, participe à la vie de ce dernier en prenant part à tous les projets mis en place, en ayant des suivis de ville.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

La trésorerie n'est pas un poste facile. Il faut tout d'abord être très rigoureux·se et méticuleux·se. Il faut aussi être persévérant·e car on travaille souvent seul·le. Il ne faut donc pas se démotiver au risque de nuire à la structure. Enfin il faut être à l'aise avec les chiffres, avec les notions de base de comptabilité et surtout avec la notion d'argent.

### Que vous apporte ce poste ?

La comptabilité d'un cabinet libéral n'aura plus de secret pour vous après un mandat de trésorier·ère au sein du bureau national de l'ANESF ! Plus sérieusement ce poste est enrichissant et ce de part tous ses aspects. La vie de bureau, le travail d'équipe, le dépassement de soi et la persévérance ne sont que bénéfiques pour notre vie future.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

La trésorerie est le poste de l'ombre par excellence. Il faut donc toujours garder en tête que l'on travaille pour le bien de l'ANESF et des étudiant·e·s sages-femmes. Il faut également savoir être ferme face aux nombreuses demandes de dépenses et être capable de prioriser ces dernières.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## SECRÉTAIRE

### En quoi consiste le poste ?

Le·la secrétaire s'occupe de la gestion administrative et légale de l'association : déclaration à la préfecture du nouveau bureau, déclaration des changements statutaires, renouvellement de l'assurance, archivage des différents documents. De plus il·elle s'occupe la gestion administrative des événements nationaux : ordres du jour, convocations, procédures de vote, rédaction du procès-verbal.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Organisation, rigueur, curiosité pour les sujets de l'ANESF, savoir communiquer (avec les administrateur·trice·s et les autres membres du bureau national).

### Que vous apporte ce poste ?

- > Ce poste m'a apporté une capacité d'organisation qui facilite la vie quotidienne,
- > Les procédures administratives deviennent plus faciles à aborder,
- > Vision transversale de la structure de l'ANESF et du fonctionnement d'une association en général.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

- > Le rythme est soutenu car les événements nationaux s'enchaînent, d'où l'intérêt d'une bonne organisation en amont.
- > Les démarches peuvent parfois être fastidieuses (par exemple la déclaration à la préfecture ou les adhésions des associations locales à l'ANESF),
- > À l'approche des événements nationaux, le poste dépend en partie des autres membres du bureau (rédaction de l'ordre du jour et procès-verbaux par exemple).



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DES QUESTIONS SOCIALES

### En quoi consiste le poste ?

Le·la Vice-Président·e en charge des questions sociales s'occupe des problématiques quotidiennes de la vie étudiante. Son champ d'action s'étend des bourses au bien-être étudiant en passant par le statut d'agent hospitalier du second cycle, le droit aux passerelles, le service sanitaire et l'accès aux services universitaires. Il est en lien étroit avec le poste de Vice-président·e en charge de la défense des droits. Cette année mon poste s'est particulièrement articulé autour du bien-être étudiant.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Pour ce poste, il faut savoir être force de proposition, être réactif·ve lorsque des projets de lois sont en cours, être disponible pour les étudiant·e·s qui ont des problématiques, et rester optimiste quand les dossiers stagnent.

### Que vous apporte ce poste ?

Ce poste apprend à être persévérant·e, organisé·e, pertinent·e et à avoir des arguments. Il y a très souvent un sentiment de reconnaissance de la part des étudiant·e·s lorsqu'on arrive à aider une situation locale.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Les dossiers de questions sociales avancent doucement, parfois pas dans le sens qu'on aimerait vraiment, ou stagnent depuis plusieurs années. Il faut donc garder de l'optimisme et oser adapter des stratégies pour faire avancer les choses.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DE LA COORDINATION DES RÉSEAUX TERRITORIAUX

### En quoi consiste le poste ?

Le poste de Vice-Président·e en charge du Réseau est avant tout un poste de représentation étudiante : tout l'enjeu de ce poste est de faire sans cesse un état des lieux des situations et particularités de chaque association et école. L'autre versant de ce poste est de faire connaître l'ANESF au sein des réseaux étudiants territoriaux et de filière divers et variés.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Ce poste demande beaucoup de disponibilités, d'organisation, de stratégie. C'est un poste où l'on est amené·e à rencontrer différentes personnes, il faut savoir s'adapter à ses interlocuteur·rice·s.

### Que vous apporte ce poste ?

Ce poste apporte des capacités d'organisation, de gestion (de temps, d'équipe) et bien sûr beaucoup de rencontres !

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Il faut pouvoir être disponible, savoir se rendre disponible, savoir organiser son temps, et bien sûr pouvoir être mobile et mobilisable à souhait !

## VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DE LA DÉFENSE DES DROITS

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste se situe au cœur de l'actualité étudiante. Le·la vice-président·e est chargé·e de veiller sur les droits des étudiant·e·s et apporte son aide pour les passerelles, l'application de la CVE-C, les indemnités de transport ou l'accès aux APL. Le·La vice-président·e en charge de la Défense des Droits communique aussi sur les droits des étudiant·e·s et défend ceux-ci avec des aides juridiques.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Les qualités pour ce poste sont l'amour pour le Droit, la communication, la volonté de travailler en réseau et la réactivité.

## Que vous apporte ce poste ?

Ce poste apporte de la persévérance, cultive la bienveillance, développe le savoir et permet de développer son sens de la de conflit.

## Quelles sont les difficultés de ce poste ?

L'impact psychologique est la plus grande difficulté de ce poste.

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DU TUTORAT

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste consiste à gérer l'organisation nationale des tutorats PACES, c'est à dire travailler avec les autres Vices-Président·e-s en charge du Tutorat de l'ANEMF, l'ANEPF, la FNEK et l'UNECD. Ainsi on organise conjointement la tenue du Week-End du Tutorat, la remise des diplômes de l'agrément, la rédaction du Rapport Tutorat. Mais ce poste ne s'arrête pas là, le-la Vice-Président·e travaille aussi pour les tutorats d'années supérieures, c'est à dire toutes les initiatives de compagnonnage qui sont mises en place de la DFGSMa2 (L2) à la DFASMa2 (M2).

## Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Pour ce poste, il est essentiel de savoir s'organiser en amont et ainsi anticiper les événements. Ce poste implique de travailler avec les Vices-Président·e-s des autres fédérations de santé, il faut donc aimer travailler avec les étudiant·e-s d'autres filières. Enfin, il faut être disponible pour les étudiant·e-s car beaucoup demandent des informations pour la mise en place de leurs projets concernant le tutorat.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## Que vous apporte ce poste ?

Le réseau que forme l'ensemble des tutorats amène une énergie qui est un puit de motivation, ils sont aussi une ruche d'idées et d'innovation. De plus, travailler avec des personnes de différentes filières est une force car les échanges d'idées nous font avancer sur nos propres convictions.

## Quelles sont les difficultés de ce poste ?

- > Travailler avec des personnes de différentes filières mais qui n'ont pas forcément la même façon de travailler
- > Ce poste implique de travailler avec "2 bureaux", celui de l'ANESF et celui des Vices-Président.e.s en charge du tutorat. Cela implique une grande disponibilité pour ces 2 bureaux et parfois devoir faire des choix entre les 2.

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DES ÉLECTIONS ET DU SUIVI DES ÉLU·E·S

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste a diverses missions : s'occuper de l'organisation des élections, mettre à jour les contacts des élu·e·s, faire vivre le collège des élu·e·s, échanger avec les élu·e·s, notamment par téléphone puis élaborer des formations adaptées. Sa mission secondaire est de sensibiliser tout le réseau de l'ANESF aux rôles des élu·e·s ainsi qu'aux élections.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Si tu aimes le travail en équipe ainsi que les challenges; que tu es sociable voir bavard·e mais également à l'écoute, fonce rejoindre la communauté des ninj'ANESF et sois son porteur·se de l'anneau !



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## Que vous apporte ce poste ?

Grâce à ce poste j'ai appris à mieux m'organiser. J'ai également fait de nouvelles rencontres et travaillé en inter-professionnel. Ce poste m'a fait grandir, m'a appris à être pédagogue, à avoir des argumentaires plus construits, à être plus à l'aise avec la prise de parole en public et à améliorer mon travail en équipe.

## Quelles sont les difficultés de ce poste ?

- > Tu dois être patient·e car ton travail dépend des autres,
- > Tu dois être disponible,
- > Tu dois savoir prendre sur toi car les élections sont fastidieuses et méconnues des étudiant·e·s.

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DE LA COORDINATION DES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX

### En quoi consiste le poste ?

Le·a vice-président·e en charge de la coordination des événements nationaux a pour mission de guider, aider et orienter le bureau local organisateur d'un événement ANESF. Il·elle assure également le lien entre le bureau local et le bureau national afin que logistique et formation soient en parfaite harmonie.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Ce poste implique un travail avec plusieurs équipes nécessitant une bonne capacité d'adaptation, un bon sens du relationnel et un caractère se prêtant bien à tout type de conciliation.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## Que vous apporte ce poste ?

Ce poste permet incontestablement de développer son sens du management d'équipe et du travail collectif tout en améliorant ses capacités de prise de parole en publique et de gestion de crise.

## Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Il est parfois difficile d'arriver à trouver un consensus entre les équipes avec lesquelles nous travaillons, ces dernières peuvent alors vous prendre à partie puisque vous êtes leur personne ressource. Une autre difficulté réside dans le fait de travailler à distance avec les équipes locales, cela peut rendre les conversations plus complexes car moins spontanées et davantage sujettes à mauvaise interprétation.

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DES PARTENARIATS

### En quoi consiste le poste ?

Les principales missions de ce poste sont la reconduction ou non des partenariats annuels, la recherche de nouveaux partenaires, l'élaboration des conventions et l'envoi des factures. Il est nécessaire d'être vigilant·e à la réalisation des engagements pris auprès des partenaires, de consulter le bureau, et de travailler avec le·la président·e ainsi que le·la trésorier·ère.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Il faut être organisé·e, optimiste et ambitieux·se, savoir être professionnel·le et garder un esprit critique sur les partenariats établis ou à établir.

## Que vous apporte ce poste ?

Ce poste m'a apporté rigueur et organisation, mais aussi confiance en moi. Ce mandat m'a surtout montré que tout est possible dès lors qu'on y croit.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Il faut être capable de s'adapter aux lieux des événements nationaux seulement quelques jours avant ceux-ci afin d'organiser l'espace partenaires. Il est également nécessaire de relancer les partenaires plusieurs fois.

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DE LA FORMATION

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste est celui qui permet l'organisation des Week-End de Formation (WEF) au local pour nos associations d'étudiant·e-s sages-femmes. C'est aussi la personne en charge de ce poste qui organise tous les différents temps de formation qu'on retrouve aux JN'ESF (Journées Nationales des Étudiant·e-s Sages-femmes) et au Congrès.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Pour ce poste il faut être logisticien·ne, avoir l'esprit qui fourmille d'idées, et aller facilement vers les autres.

### Que vous apporte ce poste ?

Ce poste m'apporte des temps riches en rencontres avec tou·te·s les différent·e·s intervenant·e·s professionnel·le·s que l'on accueille sur les événements nationaux. Des rencontres tout aussi riches avec les nombreux·euses étudiant·e·s auprès desquel·le·s nous intervenons lors des WEF locaux ou des événements nationaux.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Les difficultés que j'ai rencontré, c'est de dépendre de la disponibilité des autres pour assurer les différents temps de formation que l'on propose.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DE LA COMMUNICATION

### En quoi consiste le poste ?

La plus grande partie de mon poste concerne la création de visuels et de contenus à destination des étudiant·e·s qui seront publiés sur nos canaux de communication. La deuxième partie concerne la gestion des réseaux en question et la veille en étroite collaboration avec l'attaché·e de presse de l'ANESF. Enfin, le rôle moins connu de la personne en charge de la communication c'est de mettre en page les documents produits par d'autres membres du bureau et de vérifier que ceux-ci respectent la charte graphique afin d'assurer la pérennité de l'identité visuelle de l'association.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Créativité, organisation et patience sont pour moi les maîtres mots de ce poste.

### Que vous apporte ce poste ?

La fierté de voir mes créations relayées et vues par tou·te·s les étudiant·e·s sages-femmes et même par des professionnel·le·s. D'autre part, ce poste m'a appris le travail d'équipe et la nécessité de savoir anticiper les échéances.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

La charge de travail peut être très inégale selon les périodes et les actualités et il est parfois difficile de dégager du temps quand on est en période d'examen ou en garde. Ce poste est également un poste de "bout de chaîne" et on peut parfois se retrouver en difficulté et sous pression en raison du retard accumulé dans les projets en amont.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## ATTACHÉ·E DE PRESSE

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste consiste à entretenir des liens avec la presse pour qu'on parle de l'ANESF, notamment au cours de gros événements médiatiques, comme la publication des résultats de l'enquête bien être. L'attaché·e de presse gère aussi la communication au niveau des réseaux sociaux, en étroite collaboration avec le·la vice-président·e en charge de la communication.

De plus, l'attachée de presse s'occupe d'enrichir et de mettre à jour le site internet de l'ANESF, pour toujours plus de visibilité.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Il faut aimer écrire, et savoir être concis·e dans ces propos. L'attaché·e de presse doit également être curieux·se, car il·elle peut être amené·e à communiquer sur toutes les problématiques de l'ANESF et, par conséquent, doit être sensibilisé·e à chacun des postes. Il faut également savoir travailler en équipe, car l'attaché·e de presse ne peut rien produire seul·e.

### Que vous apporte ce poste ?

La satisfaction du travail établi lorsqu'un écrit ou un communiqué de Presse est publié et fortement relayé. La diversité des sujets traités rend ce poste très intéressant.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

La répartition irrégulière du travail : il existe des moments chargés où il faut être très réactif·ve, notamment lors d'une sortie de communiqués de presse et de l'Engagement. L'actualité étant imprévisible, il est parfois difficile de s'organiser ! Le poste est "en bout de chaîne", et est donc dépendant de la réactivité et du travail des autres membres du bureau national, des administrateur·trice·s, des organisations professionnelles, ...



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DES RELATIONS INTERNATIONALES

### En quoi consiste le poste ?

Tu es chargé·e de mettre à jour le catalogue des stages à l'étranger ainsi que gérer les lexiques de la maïeutique papiers. Cette année, j'ai décidé de monter l'application mobile "Maieu'xique" que tu devras mettre à jour. Il va aussi avoir le congrès de l'EMA (European Midwife Association) au mois de novembre où tu pourras te rendre !! C'est une superbe année qui s'offre à toi !

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Comme tous les autres membres du bureau national, tu dois savoir être organisé·e et responsable, être curieux·se et ouvert·e aux autres cultures.

### Que vous apporte ce poste ?

Ce poste m'a appris à être efficace en sachant mieux gérer mon temps mais également avoir un autre regard sur ce qu'il se fait dans d'autres contrées. Il m'a aussi permis de travailler au sein d'une équipe et de toujours optimiser sa communication.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Le fait de parler anglais n'est pas une condition nécessaire à ce poste mais plutôt un atout, surtout pour l'évènement de l'EMA qui se profile pour le prochain mandat ainsi que pour l'écriture d'emails.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## VICE-PRÉSIDENT·E EN CHARGE DE LA SANTÉ PUBLIQUE

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste consiste à monter des actions de Santé Publique au sein de l'ANESF et de son réseau. Actuellement, je suis en charge :

- > Du projet Hera : Un projet d'éducation et de sensibilisation aux relations affectives et sexuelles, et à la santé génésique des femmes,
- > De la question du développement durable au sein de l'ANESF.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

- > Être organisé·e
- > Être créatif·ve, imaginatif·ve, savoir innover
- > Être motivé·e
- > Être rigoureux·se

### Que vous apporte ce poste ?

Tout d'abord, et c'est valable pour l'ensemble des postes du Bureau National de l'ANESF : on apprend beaucoup sur notre formation et notre profession et nous apporte rigueur, organisation, et de très belles rencontres, avec des professionnel.le.s et des étudiant.e.s ! Le poste de Vice-Président·e en charge de la Santé Publique apporte beaucoup de connaissances très spécifiques sur les projets qu'il faut monter : on est obligé d'être à jour quand on veut travailler sur la santé sexuelle ou le développement durable !

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Une des plus grandes difficultés liée à ce poste est aussi une grande richesse, il s'agit du travail en équipe : on doit être patient.e et diplomate, car on travaille avec de nombreuses personnes qu'il faut solliciter.

Une autre difficulté peut se présenter, elle n'est pas liée au poste en lui-même mais au fait qu'on est membre du Bureau National : il faut être prêt à donner du temps à la structure (mailing active, déplacements réguliers...). Tout est question d'organisation, mais il faut s'y attendre !



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## VICE-PRÉSIDENT· EN CHARGE DE LA PRÉVENTION, CITOYENNETÉ, SOLIDARITÉ

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste consiste à accompagner les associations locales dans l'organisation des actions de prévention, de citoyenneté, de solidarité, en les aidant et en les conseillant. Il faut ensuite relayer leurs actions au niveau national. Une des missions ce poste est aussi d'entretenir un lien avec les pôles PCS locaux via le groupe Facebook, et des tours de réseaux téléphoniques et d'administrer le groupe Facebook "J'irai en stage chez toi". Ensuite, le.la vice-président.e en charge de la prévention, de la citoyenneté et de la solidarité veille à ce qu'un évènement culturel soit organisé à chaque CA, ainsi qu'aux Jn'ESF et au Congrès et propose du contenu culturel aux étudiant.e.s sages-femmes, en participant notamment à la rédaction du magazine "l'Engagement", ou en diffusant par mail des idées d'événements culturels.

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

- > Organisation
- > Patience
- > Motivation
- > Originalité, inspiration, innovation

### Que vous apporte ce poste ?

Ce poste apporte la joie de voir que des étudiant.e.s sages-femmes se mobilisent pour des causes importantes et la richesse d'un travail d'équipe avec le bureau national et les divers partenaires des projets.



# I WANT YOU AU BUREAU NATIONAL

## Quelles sont les difficultés de ce poste ?

- > Une organisation sans faille est nécessaire, pour pallier notamment à la difficulté parfois rencontrée d'avoir des contacts avec toutes les associations locales
- > La vie de bureau est prenante, avec de nombreux mails et documents à relire quotidiennement
- > Une présence aux nombreuses réunions de bureau, skype hebdomadaire, Conseils d'Administration et Evènements Nationaux qui est indispensable !

## CHARGÉ·E DE MISSION EN CHARGE DE LA COORDINATION DES ÉVÉNEMENTS NATIONAUX

### En quoi consiste le poste ?

Ce poste consiste à coordonner l'organisation des conseils d'administration de l'ANESF auprès des équipes d'organisation, et à réaliser la logistique des week-ends destinés aux administrateur·trice·s des différents collèges de l'ANESF : WEF des administrateur·trice·s et président·e·s, WEF des élu·e·s, WEF des formateur·trice·s de l'ANESF...

### Quelles qualités faut-il avoir pour ce poste ?

Les qualités requises pour ce poste sont : organisation, disponibilité, rigueur, communication.

### Que vous apporte ce poste ?

Le poste se compose de travail en équipe, avec beaucoup de rencontres et de communication, à la fois des expériences de management et de logistique. La satisfaction est toujours présente lorsque le projet se concrétise.

### Quelles sont les difficultés de ce poste ?

Ce poste peut-être difficile de part le management, la nécessité d'être disponible au maximum, et la charge de travail très hétérogène sur l'année.

Remplacements

Collaboration

Installation

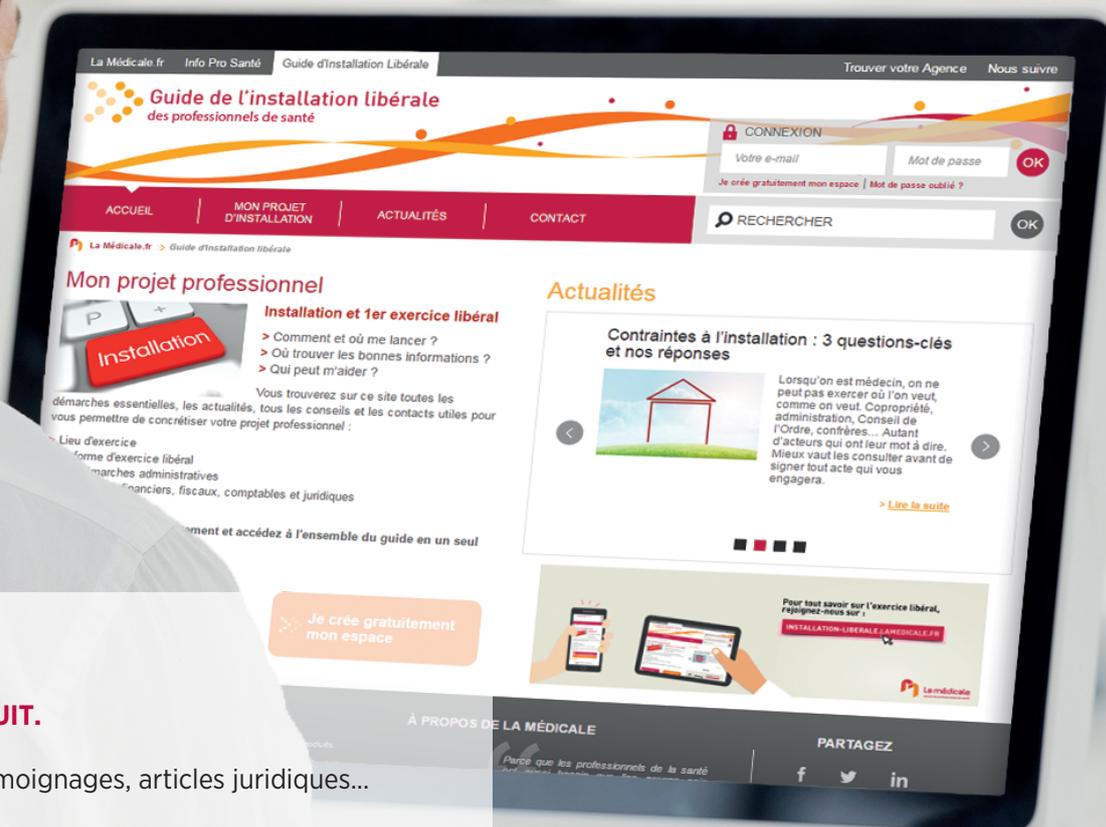
❖ Vous avez un **PROJET D'INSTALLATION**

❖ Vous êtes **JEUNE DIPLÔMÉ(E)**

Toutes les démarches pour un 1<sup>er</sup> remplacement  
ou 1<sup>ère</sup> collaboration

sur

**INSTALLATION-LIBERALE.LAMEDICALE.FR**



- ❖ Espace personnel **GRATUIT**.
- ❖ **ACTUALITÉS**, vidéos, témoignages, articles juridiques...
- ❖ Accompagnement et conseils juridiques de **NOTRE EXPERT !**
- ❖ Contenu complet **ADAPTÉ À VOTRE PROFESSION**.



lamedicale.fr

**La médicale**  
assure les professionnels de santé



YouTube

0 969 32 4000

Service gratuit  
+ prix appel



## L'INSTANT CULTURE

**Les invisibles** de Louis-Julien Petit, avec Audrey Lamy, Corinne Masiero, Noémie Lvovsky

Date de sortie : janvier 2019

Suite à une décision municipale, l'Envol, centre d'accueil pour femmes SDF, va fermer. Il ne reste plus que trois mois aux travailleuses sociales pour réinsérer coûte que coûte les femmes dont elles s'occupent : falsifications, pistons, mensonges... Désormais, tout est permis !



## Et pendant ce temps Simone Veille !

Un hommage à Simone Veil, sous la forme d'un spectacle désopilant sur l'histoire des droits de la femme ? Oui, c'est possible !



Un spectacle qui raconte avec humour l'évolution de la condition féminine en France, des années 1950 à nos jours, au travers de trois lignées de femmes, sous le regard historico-comique de Simone qui veille.

De scènes de la vie quotidienne en parodies de chansons, une autre façon de parler des femmes...

En ce moment au Théâtre de la Contrescarpe et à la Comédie Bastille - nombreuses dates de représentation



## L'École des soignantes de Martin Winckler

Date de sortie : mars 2019

Médecin, militant féministe, -Martin Winckler construit, en parallèle de sa carrière médicale et depuis la parution de *La Vacation* en 1989, une œuvre engagée, reflet de ses réflexions sur le système médical français. Quatre ans après la création d'un "blog participatif et coopératif rédigé pour et par des citoyen·ne·s, des patient·e·s, des soignant·e·s", *L'École des soignantes* propose une saisissante utopie sur l'avenir des soins médicaux, centrée sur un lieu fictif, le Centre hospitalier holistique de Tourmens (CHHT), et des personnages pour certains déjà rencontrés dans les précédents écrits de l'auteur.

*Martin Winckler*

**L'École des soignantes**

**MARTIN  
WINCKLER**  
P.O.L

En voici un bref résumé :

Le 12 janvier 2039, Hannah Mitzvah débute sa résidence au pôle -psycho du CHHT. Enfant adoptée, dotée d'une sensorialité hors du commun, Hannah a d'abord exercé dans le codage informatique avant d'emménager à Tourmens pour se remettre d'une rupture amoureuse, et de découvrir l'École des soignantes, qui fait la fierté de la ville.

L'École des soignantes ne se contente pas de souligner les défauts de notre actuel système de santé mais propose, grâce à la fiction, des solutions tangibles. À contre-courant d'une tendance actuelle à la mécanisation des soins et à la relégation des malades et des personnes en fin de vie dans l'ombre, l'auteur rappelle une évidence trop vite oubliée : "On commence sa vie en recevant des soins ; il n'est pas surprenant que, le jour venu, on soit amené à soigner à son tour."

SIXTINE BARROIS,

VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DE LA PRÉVENTION, DE LA CITOYENNETÉ ET DE LA  
SOLIDARITÉ



## LE CA DE BESANÇON

Les 23 et 24 mars 2019, l'ANESF s'est rendue à Besançon pour le 3ème Conseil d'Administration de ce mandat. Au programme : un *état des lieux des groupes de travail autour du bien-être étudiant*, *DES PROJETS CULTURELS DE L'ANESF*, *de l'avancée des dossiers de l'enseignement supérieur*, *DE L'APPLICATION DU LEXIQUE DE LA MAÏEUTIQUE*, *des élections étudiantes*, *des conventions partenariales*, et bien d'autres sujets !



Rapprochez-vous de vos administrateur-trice-s pour en savoir plus !

C'est sous un magnifique soleil que plusieurs temps de débats ont eu lieu, notamment dans le but améliorer la communication et la cohésion du réseau.





L'ANESF a également accueilli Sunny OUBELAÏD, Vice-Président en charge de la défense des droits à la FAGE, qui nous a fait un point d'information sur les actualités de la FAGE, nous a parlé des élections européennes, de la promotion du développement durable, ainsi que de la lutte contre l'augmentation des frais d'inscription des étudiant·e·s extra-européen·ne·s.

Le Conseil d'Administration a ensuite pu visiter la ville de Besançon et en particulier la Citadelle de Besançon surplombant la ville, classée au patrimoine mondial de l'UNESCO depuis 2008.





Plusieurs décisions ont été prises ce week-end :

- > *La ville de Lyon a été élue ville organisatrice des JN'ESF 2020* L'équipe organisatrice est surmotivée et vous promet bien des surprises pour cette 8ème édition !
- > Après une présentation vidéo qui a enthousiasmé tout le Conseil d'Administration, *la ville de Limoges a été élue ville organisatrice du premier CA du mandat 2019 - 2020*
- > *L'ANESF a également signé la charte "associations nos savoirs"* rédigée par un collectif de patient·e·s qui milite pour que les patient·e·s aient une place plus importante dans notre enseignement, et qu'ils nous en apprennent davantage au sujet d'une des facettes notre métier.



L'ensemble des participant·e·s a chaleureusement remercié l'AESFB (Association des Étudiant Sages-Femmes de Besançon) pour l'organisation de ce week end et se retrouveront à Rennes les 11 et 12 mai 2019 pour le dernier conseil d'administration du mandat 2018-2019.

JULIETTE BLANDRE  
ATTACHÉE DE PRESSE



## LE WEFFA ET LE WEFE

Les 13 et 14 avril derniers se déroulaient deux grands moments pour l'ANESF. **LE WEEK-END DE FORMATION DES FORMATEUR·TRICE·S DE L'ANESF (WEFFA)** et **LE WEEK-END DE FORMATION DES ÉLU·E·S (WEFE)**. Ces 2 événements se sont déroulés simultanément dans les locaux de la FAGE à Montrouge.

Pour la deuxième fois, le WEFE accueillait nos élu·e·s étudiant·e·s, qu'il·elle·s soient élu·e·s pour les centraux (conseils de l'université), les UFR (Unité de Formation et de recherche) ou au CROUS.

Cette année, une petite nouveauté : *les étudiant·e·s motivé·e·s à s'engager pour un mandat d'élue étaient également invité·e·s.* Tout au long du Week-end, ces 5 étudiant·e·s ont pu appréhender de nombreuses notions pour maîtriser le mieux possible leurs rôles d'élue·e·s. Grâce à Roxane (vice-présidente en charge des élections et du suivi de nos élu·e·s.), Justin (trésorier), ainsi que Raphaël (vice-président en charge de la stratégie et de la coordination des élections de la FAGE). Il·elle·s ont pu aborder l'organisation de la vie académique et l'organisation des différents conseils où il·elle·s siègent. Il·elle·s ont ensuite découvert grâce à

Sunny, (notre suivi à la FAGE) la défense des droits et l'organisation du réseau de la FAGE dans lequel s'insère l'ANESF. Ensuite, *il·elle·s ont abordé largement la place des sage-femmes dans le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche* et les politiques territoriales qui l'encadrent, ainsi que les différentes positions que portent notre structure vis-à-vis de **l'INTÉGRATION UNIVERSITAIRE DE NOTRE FORMATION.**





Cette position est l'un des grands dossiers de l'ANESF, elle est soutenue par le conseil d'administration depuis 2008, ainsi que le transfert des bourses de la région vers les CROUS. Si ces 2 dossiers ont été encore plus développés grâce à Julie, notre présidente, c'est parce que nos élu·e·s étudiant·e·s ont une place prépondérante dans leurs avancements au local. Il est donc important que chaque élu·e·s sages-femmes soit maître de tous les tenants et les aboutissants.

De plus, *il était important pour nous de leur donner les outils pratiques pour mener à bien leurs rôles.* Il·elle·s ont ainsi pu développer des compétences plus générales comme la **PRISE DE PAROLE EN PUBLIC**, en compagnie des nouveaux formateur·trice·s de l'ANESF, ou encore la **gestion d'outils de communication**.

Enfin pour rendre toujours plus ludiques ces temps de formations, Roxane a organisé de nombreux

ateliers de mise en situation telles que la **construction de stratégie d'une action de lobbying** et de **L'ORGANISATION DE LA GESTION D'UNE CRISE**. Outre les formations, les élu·e·s et les différents membres du bureau national présent·e·s ont pu partager des moments de cohésion, important pour une bonne communication dans le futur. Par leur volonté et leur expertise acquise durant ce week-end, les élu·e·s ont pu recevoir leur diplôme.





Dans un même temps et au même lieu se déroulaient le week-end de formation des formateur·trice·s de l'ANESF. Il·elle·s étaient au nombre de 7 cette année à prendre un engagement aux côtés de l'ANESF. Ainsi il·elle·s pourront intervenir dans nos événements nationaux, mais aussi et surtout aux plus près des étudiant·e·s sages-femmes lors de Week-end de Formation au local que chaque association d'étudiant·e·s sages-femmes peut demander.

Au cours de ces temps de formations, il·elle·s ont appris à *construire une formation* pour pouvoir intervenir sur de nombreux sujets. Il était aussi important pour nous de **DÉVELOPPER CHEZ EUX ELLES LES COMPÉTENCES ORATOIRES NÉCESSAIRE** pour intervenir devant un groupe de plusieurs personnes et transmettre ses idées. Ainsi après avoir saisie la grande importance que ces formateur·trice·s représentent pour l'ANESF, il·elle·s ont pu s'essayer à la construction d'une formation et à leurs présentation.

L'ANESF est ainsi très heureuse de voir que les étudiant·e·s sages-femmes sont prêt·e·s à toujours plus se former pour leurs rôles d'élue·e·s et que d'autres étudiant·e·s sont prêt·e·s à transmettre ce qu'il·elle·s ont appris jusqu'à maintenant !

Bon vent à eux·elles !



DENIS TOUCHAIS,

VICE-PRÉSIDENT EN CHARGE DE LA FORMATION

ET ROXANE PAMART,

VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DES ÉLECTIONS ET DU SUIVI DES ÉLU·E·S



## CAMPAGNE DE COMMUNICATION SUR LES COMPÉTENCES DES SAGES-FEMMES

Nous le savons tou·te·s : Notre profession est méconnue. Afin de faire connaître et reconnaître notre métier, nos compétences et notre champ d'action, l'ANESF lance une grande campagne de communication sur les compétences des sages-femmes le 5 Mai 2019.

Cette date n'est pas choisie par hasard, puisque depuis plus de 15 ans, le 5 Mai est la journée mondiale de la sage-femme. La campagne de communication se fera par internet et par les réseaux sociaux. Le but étant de casser les idées reçues sur notre métier, et de montrer toute la diversité et toute la richesse de nos compétences.



La campagne de communication va durer deux semaines, restez connecté.e.s sur Facebook, Twitter, Instagram et sur notre site internet pour la découvrir !



JULIETTE BLANDRE  
ATTACHÉE DE PRESSE



## LE SÉMINAIRE NATIONAL DES ÉLU·E·S ÉTUDIANT·E·S

Élu·e capitale européenne de la jeunesse pour l'année 2020, la ville d'Amiens nous a chaleureusement accueillie pour la XV<sup>ème</sup> édition du Séminaire National des Élu·e·s Étudiant·e·s (SNEE) de la FAGE, du 28 au 31 mars 2019. Plus de 250 élu·e·s étudiant·e·s de toute la France se sont ainsi retrouvé·e·s dans les locaux de l'Université de Picardie Jules Verne (UPJV), afin de se former, débattre et échanger pour faire évoluer la représentation étudiante au sein de chaque campus.

Lors de ce séminaire, **UNE APRÈS-MIDI A ÉTÉ CONSACRÉE À L'EUROPE AVEC L'INTERVENTION DE PLUSIEURS CANDIDAT·E·S AUX ÉLECTIONS EUROPÉENNES.**

Claire Nouvian (Place Publique - Parti Socialiste), Evelyne Becker (France Insoumise), Mounir Satouri (Europe Ecologie Les Verts), Louis Drouneau (Volt France) et Martin Bohmert (Renaissance) ont ainsi pu s'exprimer face à nous et nous avons eu la chance de pouvoir leur faire part de nos questionnements concernant leurs programmes.

Gabriel Attal, Secrétaire d'État auprès du Ministre de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse, est ensuite venu s'exprimer notamment au sujet de la mobilité européenne des jeunes.



L'équipe CNESER (Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche) a présenté son bilan d'activité ainsi que la nouvelle équipe motivée pour reprendre et mener à bien leurs projets.



Une cérémonie publique a également été organisée afin de permettre aux 40 associations qui le souhaitent, dont l'ANESF, de *signer la Charte d'engagement des associations étudiantes en faveur du développement durable*. Ces signatures montrent l'engagement et l'importance que les étudiants accordent à ce sujet.



Enfin, ce SNEE a été l'occasion pour les membres du bureau national de la FAGE de présenter leur bilan d'activité lors de l'Assemblée Générale de mi-mandat. Durant cette AG, la FNAEL (Fédération Nationale des Associations Étudiantes Linguistes) est devenue adhérente à la FAGE et la FAHB (Fédération des Associations de Haute Bretagne) membre observateur au sein du Conseil d'Administration de la FAGE. Félicitations à elles !

*L'ANESF tient à remercier la FAEP (Fédération des Associations Étudiantes Picardes) et son réseau, ainsi que la FAGE pour l'organisation de ce séminaire.*

VICTORIA ASTEZAN,  
VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DES PARTENARIATS

PRIX DE  
RECHERCHE



GROUPE  
PASTEUR  
MUTUALITÉ

APPEL

à candidature

Prix Groupe Pasteur Mutualité

GPM Sages-Femmes

3 Prix de  
**1500€**  
chacun

Les Prix de recherche de Groupe Pasteur Mutualité et GPM Sages-Femmes ont pour objectif de récompenser le travail de deux étudiants diplômés.

Rendez vous sur [www.gpm.fr](http://www.gpm.fr) pour candidater  
Date limite d'envoi des dossiers le 30 septembre.

Règlement disponible sur [www.gpm.fr](http://www.gpm.fr)

 @gpm\_fr

  
anesf  
association nationale  
des étudiants sages-femmes

## Où en sommes-nous du travail sur le bien être étudiant ?

Voilà 4 mois que l'enquête bien-être est parue. L'envie de l'ANESF est loin de s'arrêter aux résultats. Plusieurs projets se lancent à différents niveaux.

### La Commission des Questions Sociales de l'ANESF

Dans un premier temps, **la CQSA (Commission des Questions Sociales de l'ANESF)** poursuit activement ses travaux. L'idée finale de cette commission est la confection d'une contribution relatant les critères et les revendications sur le bien-être étudiant. Les 7 étudiantes sages-femmes se sont réparties en 2 groupes, le premier travaille sur la pédagogie, l'autre sur les outils de communication entre les étudiant·e·s et les professionnels.

**Le premier groupe s'occupe de recenser et d'analyser les rapports de stage, les règlements intérieurs et les chartes de stages.** C'est un travail de lecture puis de comparaison qui s'opère entre les documents de toutes les écoles. C'est très intéressant ! Les autorisations d'absence, les commissions d'établissement, les vacances, la place à l'auto-évaluation est très variable d'une école à l'autre. **La contribution résumera toutes ces différences et proposera des critères à appliquer par les écoles pour promouvoir le bien-être des étudiant·e·s sages-femmes.** Nous sommes aussi en train de nous pencher sur les textes de loi pour comprendre comment sous quel cadre sont régis les écoles. En parallèle, l'état des lieux finit, les **groupes de travail pour le statut de maître de stage** se poursuivent. Une définition a été écrite par l'ANESF, un cahier des charges est prévu pour mi-juin, co-signé par l'ensemble des organisations professionnelles en maïeutique (CNSF, CNOSF, CNEMa, ANSFC, et les syndicats).

**Le deuxième groupe de la CQSA entame auprès des administrateurs ANESF un état des lieux sur la communication au sein des écoles :**

retour de stage, groupes de parole, intervention d'une psychologue... La liste des idées est longue pour libérer la parole des ESF auprès de leur SFE. Des réflexions pour proposer des améliorations et fluidifier ces outils vont se poursuivre. Le deuxième grand projet de ce groupe-ci est l'instauration d'une **plateforme nationale pour évaluer les lieux de stage**. Avec une grande volonté de l'APEASEM (Asso Pour l'Évaluation Autonome des Stages et des Études de Médecine) pour intégrer les sages-femmes, GELULES (Guide En Ligne Unifiant Les Évaluations de Stages) va pouvoir se mettre en place. Les arguments en faveur de cette plateforme sont multiples :

- > Objectiver les retours des étudiants
- > Établir une continuité de l'évaluation d'un service
- > Permettre un retour facilement accessible pour les professionnels hospitaliers
- > Assurer une expression anonyme pour les étudiants

Cette plateforme ne remplace en rien les discussions et retours de stage avec les sages-femmes enseignants, c'est un outil différent pour des objectifs différents.

**La finalité de ces travaux de la CQSA sera votée sous forme d'une contribution lors de l'AG du congrès de Montpellier.**

Si vous avez des idées, des besoins, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [cqsa@anesf.com](mailto:cqsa@anesf.com)

## Groupes de travail bien-être ANESF/CNEMa

Depuis début mars, des groupes de travail inédits ont vus le jour. Il s'agit d'une **collaboration entre l'ANESF et la CNEMa pour travailler ensemble sur 4 axes de travail au sujet essentiel du bien-être étudiant** :

- > **Travail sur la maquette de formation**: introduire de l'initiation à la pédagogie et le compagnonnage, réfléchir à la maquette d'SHS, introduire les patients dans notre formation
- > **Travail sur la gouvernance dans les écoles**: créer des conseils pour les étudiants, intégrer les étudiants dans les décisions de l'école, améliorer l'investissement des étudiants dans leur formation
- > **Travail sur les outils de communication**: réfléchir aux retours de stages et entretiens pédagogiques, organiser des ateliers de bien-être, d'écriture et artistiques
- > **Travail sur les innovations pédagogiques**: définir de nouveaux outils pédagogiques, développer l'accès à la simulation, définir des objectifs de stage

Ces groupes de travail nationaux sont composés chacun de 5 étudiant·e·s sages-femmes et de 5 sages-femmes professionnel·le·s (sages-femmes enseignant·e·s et directrices et aussi quelques sages-femmes hospitalier·e·s, libéraux·ales et des coordinateur·trice·s). Ils et elles travaillent chacun de leur côté via Skype et mail mais se réunissent tous les mois pour faire un point d'étape du travail et mettre en commun les initiatives locales. Pour l'instant, les groupes de travail se mettent doucement en place. **Une contribution commune devra être écrite conjointement pour mi-juin.**

## Enquêtes bien-être locales

D'un point de vue plus local, des enquêtes bien-être locales voient le jour dans la plupart des villes. Ces enquêtes réunissent les étudiant·e·s représentant·e·s mais aussi les équipes pédagogiques. A ce sujet, un **KIT pour monter son enquête locale a été réalisé**, il est disponible sur le site internet de l'ANESF. Certaines écoles réalisent même une enquête spécifique sur le coût de la vie étudiante. Les groupes de travail avec les équipes pédagogiques persistent et l'ANESF espère que de belles initiatives pour le bien-être étudiant vont se mettre en place.

Bonne continuation à ces initiatives, l'ANESF vous soutient et vous encourage !



Joséphine Miloche,  
Vice-Présidente en charge des Questions Sociales