

# **Fiche technique : Plan d'action national pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+**

2020-2023

## SOMMAIRE

<b>I. Glossaire</b>	<b>3</b>
<b>II. Introduction</b>	<b>4</b>
<b>III. Qu'est-ce que la haine anti-LGBT+ ?</b>	<b>5</b>
<b>IV. Quatre grands axes pour lutter pour la cause LGBT+</b>	<b>6</b>
<b>A. Agir ensemble en faveur de l'égalité des droits et contre les discriminations sur l'ensemble du territoire</b>	<b>6</b>
<b>B. Reconnaître et rendre accessibles les droits à la vie privée et familiale des personnes LGBT+</b>	<b>7</b>
<b>C. Permettre l'accès à la santé des personnes LGBT+, lutter contre les discriminations fondées sur l'état de santé et évaluer les conditions de don du sang HSH</b>	<b>8</b>
<b>D. Lutter contre les crimes et les discours de haine</b>	<b>9</b>
<b>E. Promouvoir une éducation inclusive et faire reculer les préjugés</b>	<b>10</b>
<b>F. Pratiquer le sport de manière inclusive et respectueuse</b>	<b>12</b>
<b>G. Favoriser l'inclusion et lutter contre les discriminations au travail</b>	<b>13</b>
<b>H. Soutenir les publics spécifiques</b>	<b>14</b>
<b>I. Défendre les droits LGBT+ dans les relations internationales</b>	<b>15</b>
<b>V. Quelques définitions utiles pour comprendre ce plan national</b>	<b>17</b>
<b>A. Pour aller plus loin</b>	<b>17</b>

## I. Glossaire

**LGBT+ :** lesbiennes, Gays, Bisexuel·les, Transgenres, le plus fait référence aux personnes : queers, intersexes, asexuel·le·s, alié·e·s, pansexuel·le·s ...

**FRA :** Agence des droits fondamentaux de l'Union Européenne.

**INPES :** Institut National de Prévention et d'Education pour la Santé

**DILCRAH :** Délégation Interministérielle à la Lutte contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT+.

**OCDE :** Organisation de Coopération et de Développement Économiques.

**CORA :** Comités Opérationnel de lutte contre le Racisme et l'Antisémitisme

**CORAH :** Comités Opérationnel de lutte contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT+.

**PMA :** Procréation Médicalement Assistée

**HSH :** Homme ayant des relations sexuelles avec des Hommes

**PHAROS :** Plateforme d'Harmonisation, d'Analyse, de Recoupement et d'Orientation des Signalements.

**ESR :** Enseignement Supérieur et Recherche

**SGM :** Seconde Guerre Mondiale

**CSA :** Conseil Supérieur de l'Audiovisuel

**RH :** Ressources Humaines

**CFA :** Centre de Formation d'Apprentis

## II. Introduction

Le 14 octobre dernier, le Gouvernement a sorti **son plan d'action national pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+** (2020-2023).

**Elisabeth Moreno**, Ministre déléguée auprès du Premier Ministre chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances a commencé son Edito par **ces quelques mots** : *“ La reconnaissance des droits et l'accès à l'égalité réelle des personnes lesbiennes, gays, bi et trans est un long combat. La dépénalisation de l'homosexualité en 1982, l'adoption du PACS en 1999 ou encore l'ouverture du mariage ou de l'adoption aux couples de même sexe en 2013 constituent autant d'étapes emblématiques qui ont jalonné son histoire. Ces avancées n'ont pas seulement été obtenues, elles ont été conquises de haute lutte et, pour certaines d'entre elles, l'encre est à peine sèche.”* <sup>(1)</sup>

En effet, c'est un **combat permanent** pour les personnes LGBT+ de faire **valoir leurs droits**. Les discriminations sont encore monnaie courante ainsi que les violences. *“L'orientation sexuelle ou l'identité de genre ne devraient pas être des sources de discriminations dans notre pays”*. <sup>(1)</sup>

À l'heure où la **Manif pour tous** défile dans la rue pour s'opposer à la PMA pour tou·te·s, il est important que le Gouvernement continue sa mobilisation **débutée fin 2016** avec **le plan de mobilisation contre la haine et les discriminations anti-LGBT+** et son travail à la sensibilisation dès le plus jeune âge pour *“édifier une société à la fois plus inclusive et plus protectrice”*.

Dans ce plan, **150 mesures concrètes**, nouvelles ou en partie mises en œuvre apparaissent.

### Quelques chiffres sur la haine anti-LGBT+ :

- > **1870** victimes d'actes homophobes ou transphobes sont comptabilisées par le Ministère de l'Intérieur en 2019.
- > **1899** actes LGBTphobes sont signalés à SOS Homophobie en 2019 dont 237 cas d'agressions physiques.
- > **14 %** des personnes LGBT+ ont subi une agression physique et/ou sexuelle ces cinq dernières années en raison de leur orientation sexuelle et/ou identité de genre. (FRA, 2020) Ce chiffre s'élève à **22%** pour les personnes trans et intersexes.
- > Les personnes homosexuelles et bisexuelles ont un risque de suicide en moyenne **4 fois plus important** que l'ensemble de la population et les personnes trans **7 fois plus**. (INPES, 2014)

Enquête IFOP pour la Fondation Jasmin Roy, en partenariat avec la Fondation Jean Jaurès et la DILCRAH en 2019 :

- > **55 %** des personnes LBGT ont subi des actes antiLBGT+ dans leur vie.
- > Seulement **20%** des victimes portent plainte.
- > **85%** des français·e·s considèrent l'homosexualité comme une manière de vivre sa sexualité comme une autre contre **24%** en 1975.
- > **39 %** des français·e·s pensent que le genre d'une personne est déterminé biologiquement à la naissance et que les personnes qui veulent en changer ont un problème psychologique.
- > **83 %** des français·e·s estiment qu'un couple homosexuel est capable d'assurer son rôle de parent aussi bien qu'un couple hétérosexuel.

La France est le **3ème** pays de l'OCDE en termes d'intégration juridique des personnes LBGT+.

### III. Qu'est-ce que la haine anti-LBGT+ ?

*“La haine anti LBGT+ désigne toute manifestation de mépris, de rejet ou de haine envers une personne ou un groupe de personnes en raison de son orientation sexuelle ou de son identité de genre, réelle ou supposée. Elle peut prendre de multiples formes : de la moquerie aux violences physiques ou sexuelles, en passant par les insultes, la diffamation, les menaces, l'outing, l'appel à la discrimination, à la haine ou la violence, le harcèlement, les discriminations, voire le meurtre.” <sup>(1)</sup>*

---

(1) *Plan national d'actions pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-LBGT 2020-2023*

## IV. Quatre grands axes pour lutter pour la cause LGBT+

- > Axe 1 : reconnaître les droits des personnes LGBT+
- > Axe 2 : permettre l'accès aux droits des personnes LGBT+
- > Axe 3 : lutter contre les discriminations, la violence et la haine anti-LGBT+.
- > Axe 4 : améliorer la vie quotidienne des personnes LGBT+

### A. Agir ensemble en faveur de l'égalité des droits et contre les discriminations sur l'ensemble du territoire

<b>Lancer des campagnes gouvernementales de communication</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Diffusion de campagnes ministérielles</li> <li>&gt; Lancement d'une campagne de communication en 2021 par Santé Publique France</li> </ul>
<b>Soutenir des campagnes de communication associatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Financement par le DILCRAH</li> <li>&gt; Élargir la sensibilisation contre la sérophobie</li> </ul>
<b>Piloter la politique publique contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ au niveau local</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Élargissement des CORA en CORAH dans les départements</li> <li>&gt; Formation des corps préfectoraux</li> <li>&gt; Nommer des correspondants "droits LGBT+" au sein des rectorats et parquets</li> </ul>
<b>Soutenir les projets des associations sur l'ensemble des territoires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Financement</li> <li>&gt; Diffusion des projets</li> <li>&gt; Soutenir les Marches des Fiertés</li> </ul>

<p><b>Mieux inclure les personnes LGBT+ et la lutte contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ dans la fonction publique</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Faciliter l'utilisation de la civilité et du prénom d'usage</li> <li>&gt; Veiller à la bonne prise en compte des LGBTphobies</li> <li>&gt; Veiller à la bonne inclusion des personnes vivant avec le VIH dans la fonction publique</li> </ul>
<p><b>Former les agents civils et militaires de la fonction publique et prévenir les discriminations LGBT-phobes à l'encontre des usagers des services publics</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Adapter les formulaires administratifs pour inclure les familles homoparentales</li> <li>&gt; Diffusion d'outils de sensibilisation</li> <li>&gt; Développer les formations aux LGBTphobies, former la haute fonction publique d'Etat, territoriale et hospitalière</li> </ul>

## **B. Reconnaître et rendre accessibles les droits à la vie privée et familiale des personnes LGBT+**

<p><b>Garantir l'égalité des droits entre les familles</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ouvrir la PMA aux couples de femmes et femmes célibataires, avec reconnaissance de la filiation</li> <li>&gt; Faciliter la reconnaissance de la filiation pour la mère "sociale" pour les enfants nés avant l'adoption de la loi relative à la bioéthique.</li> </ul>
<p><b>Prendre en compte la diversité des familles sur tout le territoire</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sensibiliser les professionnel·le·s de l'enfance</li> <li>&gt; Moderniser le fonctionnement des conseils de famille</li> <li>&gt; Sensibiliser les services d'aide sociale à l'enfance</li> <li>&gt; Former les magistrats à la non-discrimination des familles homoparentales et transparentales</li> </ul>

## **C. Permettre l'accès à la santé des personnes LGBT+, lutter contre les discriminations fondées sur l'état de santé et évaluer les conditions de don du sang HSH**

<p><b>Prendre en compte les spécificités et diversité des personnes LGBT+ dans le domaine de la santé</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Former les professionnel·le·s de santé</li><li>&gt; Promouvoir la santé des lesbiennes</li><li>&gt; Soutenir la recherche sur la santé des personnes trans et intersexes</li><li>&gt; Inclure les personnes LGBT+ dans les campagnes contre le suicide</li><li>&gt; Réaliser une enquête sur les conséquences LGBTphobie sur la santé de ces personnes</li><li>&gt; Permettre une bonne prise en charge de la santé gynécologique des lesbiennes et femmes bisexuelles</li><li>&gt; Permettre une prise en charge adaptée et respectueuse dans le cadre de l'ouverture de la PMA à toutes les femmes</li><li>&gt; Engager une réflexion sur une prise en charge respectueuse des droits des personnes trans dans leurs parcours de transitions</li></ul>
<p><b>Permettre la reconnaissance des droits des personnes intersexes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Former les professions médicales</li><li>&gt; Mettre en oeuvre les dispositions concernant ces personnes de la futur loi relative à la bioéthique</li></ul>

<b>Combattre la sérophobie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Sensibilisation de la population générale mais aussi des professionnel·le·s de santé</li> <li>&gt; Agir pour une meilleure prise en charge des demandes des personnes séropositives par le secteur bancaire et les assurances</li> </ul>
<b>Evaluer les conditions d'accès au don du sang des HSH</b>	

### D. Lutter contre les crimes et les discours de haine

<b>Mieux connaître les actes anti-LGBT+ et leur traitement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Soutenir les enquêtes associatives</li> <li>&gt; Publier un bilan statistique annuel</li> <li>&gt; Diffuser une application mobile de témoignages et d'information des droits</li> <li>&gt; Publier un bilan annuel des suites pénales données aux actes anti-LGBT+</li> </ul>
<b>Mieux accueillir, informer et soutenir les victimes d'actes anti-LGBT+</b>	
<b>Améliorer les procédures de signalement des contenus haineux sur internet et les réseaux sociaux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Amplifier le nombre de signalement</li> <li>&gt; Assurer une meilleure visibilité de la plateforme PHAROS</li> <li>&gt; Mettre bien en évidence des motifs d'homophobie et de transphobie dans les critères de signalement</li> </ul>
<b>Lutter contre les thérapies dites de "conversion"</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Adapter les dispositifs de lutte et sanctionner</li> </ul>

## E. Promouvoir une éducation inclusive et faire reculer les préjugés

<p><b>Former le personnel éducatif, en permettant une bonne connaissance de cadre de lutte contre l'homophobie et la transphobie à l'école et les ressources associées</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Développer la formation initiale et continue</li> <li>&gt; Former les bénévoles de l'éducation</li> <li>&gt; Poursuivre et renforcer la production des données en milieu scolaire</li> <li>&gt; Créer un site dédié « Eduquer contre les LGBTphobies »</li> <li>&gt; Publier un guide actualisé de lutte à l'usage de l'ESR</li> </ul>
<p><b>Sensibiliser les élèves</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Campagnes de communication</li> <li>&gt; Mener des actions spécifiques dans les établissements</li> </ul>
<p><b>Intégrer les élèves LGBT+</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; En respectant l'orientation sexuelle et la reconnaissance de l'identité de genre</li> <li>&gt; Élaborer un guide d'accueil des élèves trans notamment sur l'utilisation de la civilité et du pronom</li> <li>&gt; Sensibiliser les éditeur·ice·s de manuels scolaires sur la diversité</li> </ul>
<p><b>Lutter contre les lgbtphobies chez les jeunes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Chartes d'engagement éthique</li> <li>&gt; Campagne de sensibilisations</li> </ul>
<p><b>Promouvoir les thématiques LGBT+ dans la recherche</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Financement de thèse</li> <li>&gt; Soutenir les projets de recherche spécialisé</li> <li>&gt; Créer une chaire universitaire sur la lutte contre la haine LGBT+</li> </ul>
<p><b>Promouvoir la visibilité LGBT+</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Encourager les actions autour du 17 mai, Journée Internationales de lutte contre l'homophobie et la transphobie</li> </ul>

<b>Promouvoir la visibilité lgbt+ dans les actions mémorielles</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Soutenir les associations mémorielles LGBT+</li><li>&gt; Soutenir l'édification d'un monument en hommage aux déportés pour motif d'homosexualité pendant la SGM</li></ul>
<b>Promouvoir la visibilité lgbt+ dans la culture au sein de chaque territoire</b>	
<b>Promouvoir la visibilité LGBT+ dans les médias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Former les étudiant·e·s en journalisme</li><li>&gt; Accentuer les signalements au CSA des discriminations</li><li>&gt; Réaliser une étude sur la représentation des personnes LGBT+ dans les médias</li></ul>

## F. Pratiquer le sport de manière inclusive et respectueuse

<p><b>Mieux connaître recenser et sanctionner les actes anti LGBT+ dans le sport</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Poursuivre l'accompagnement des enquêtes</li><li>&gt; Prolonger les principes de la charte contre l'homophobie</li><li>&gt; Organiser un colloque sur les injures sexistes et homophobes dans le milieu sportif</li><li>&gt; Définir des indicateurs en matière de lutte devant figurer dans les stratégies nationales de chaque fédération</li><li>&gt; Soutenir la création d'un label</li></ul>
<p><b>Former et sensibiliser les acteurs du milieu sportif</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Campagne de prévention</li><li>&gt; Sensibiliser et former les acteurs·trices du milieu sportif</li><li>&gt; Former le personnel du Ministère des Sports</li></ul>
<p><b>Inclure les personnes LGBT+ dans le sport</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Soutenir les associations sportives LGBT+</li><li>&gt; Diffuser la charte "sport et trans"</li><li>&gt; Organiser des formations spécialisées dans l'accueil des personnes LGBT+</li><li>&gt; Renforcer l'intégration des personnes LGBT lors des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024</li><li>&gt; Permettre l'inclusion dans les enceintes sportives et modifier les règlements intérieurs des clubs sportifs dans le respect de l'identité de genre</li></ul>

## G. Favoriser l'inclusion et lutter contre les discriminations au travail

<p><b>Sensibiliser aux LGBTphobies dans le monde du travail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Former</li><li>&gt; Amplifier les actions de sensibilisation auprès des managers et responsables des RH</li><li>&gt; Inciter les entreprises à signer et mettre en œuvre la charte d'Engagement LGBT+ de L'autre cercle</li><li>&gt; Sensibiliser les syndicats</li><li>&gt; Prendre en compte la problématique LGBT+ dans les actions de Pôle Emploi</li><li>&gt; Sensibiliser les différents acteurs des CFA</li></ul>
<p><b>Inclure les salariés LGBT+ dans l'entreprise</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Soutenir les associations de salariés</li><li>&gt; Valoriser les rôles modèles LGBT+ et alliés en entreprise</li><li>&gt; Favoriser les études sur l'inclusion des salariés LGBT+</li></ul>
<p><b>Mieux accueillir les personnes LGBT+</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Adapter les formulaires administratifs</li><li>&gt; Réaliser un testing des agences immobilières et propriétaires</li><li>&gt; Organiser des rencontres avec les acteur·ices de secteurs particulièrement touchés par les LGBTphobies ( taxis, tourisme..)</li></ul>

## H. Soutenir les publics spécifiques

<p><b>Lutter contre la haine et les discriminations envers les personnes trans et intersexes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Diffuser des guides et brochures</li> <li>&gt; Soutenir les événements associatifs</li> <li>&gt; Évaluer l'application de la loi du 18 novembre 2016 de modernisation de la Justice du XXème siècle sur la procédure de changement de la mention du sexe d'état à l'état civil</li> <li>&gt; Prévoir des enquêtes</li> <li>&gt; Diffuser un guide de bonne pratique</li> </ul>
<p><b>Lutter contre la lesbophobie et biphobie</b></p>	
<p><b>Lutte contre les LGBTphobies dans les quartiers politique de de la ville et en milieu rural</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Aider aux développements des associations</li> <li>&gt; Soutenir les événements LGBT+</li> <li>&gt; Actions d'information et de sensibilisation dans les villes</li> </ul>
<p><b>Permettre une meilleure prise en charge des enfants et adolescents dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance et de la protection judiciaire de la jeunesse</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Formation</li> </ul>
<p><b>Bien vieillir LGBT+</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Former les personnes de la prise en charge des personnes âgées</li> </ul>
<p><b>Faire face aux situations d'urgence pour les personnes LGBT+</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Proposer des places d'hébergement d'urgence</li> <li>&gt; Sensibiliser les numéros d'urgences aux victimes à la situation des personnes LGBT+ (119 pour enfance en danger, 3919 pour les femmes victimes de violences)</li> </ul>

<p><b>Mieux protéger les personnes lgbt+ incarcérées</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Soutenir les associations</li> <li>&gt; Former les agents pénitencier</li> <li>&gt; Renforcer la prévention des actions anti-LGBT</li> <li>&gt; Garantir l'accès à un parcours médical (notamment l'hormonothérapie pour les personnes trans)</li> </ul>
--	--

## I. Défendre les droits LGBT+ dans les relations internationales

<p><b>Porter les droits des personnes LGBT+ dans les instances internationales</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Amplifier l'engagement de la France en faveur de la dépénalisation universelle de l'homosexualité et défendre les droits de l'Homme et les libertés fondamentales des personnes LGBT+</li> </ul>
<p><b>Apporter le soutien de la france aux personnes lgbt+ à l'étranger</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Renforcer les actions de sensibilisation et de visibilité des postes diplomatiques à l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai et des Marches des fiertés, soutien aux ONG locales et aux militant·e·s et défenseur·se·s des droits LGBT+</li> </ul>

<p><b>Mieux repérer et orienter les demandeur·se·s d'asile LGBT+ en danger dans leur pays et en situation de vulnérabilité sur le territoire national</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Renforcer la formation de l'ensemble des professionnels de l'asile au repérage précoce des vulnérabilités et notamment celles liées à l'orientation sexuelle et/ou l'identité de genre</li><li>&gt; Expérimenter dès 2020 un dispositif d'hébergement et d'accompagnement renforcé de 30 places en région dédié aux jeunes réfugié·e·s de moins de 30 ans en situation de vulnérabilité en raison de leur orientation sexuelle et/ou de leur identité de genre</li></ul>
<p><b>Favoriser la mise a l'abri des demandeur·se·s d'asile et des réfugié·e·s issus de la communauté lgbt+ les plus vulnérables</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Créer de nouvelles places dédiées aux demandeurs·ses d'asile et réfugié·e·s LGBT+ au sein du dispositif national d'accueil portant le total à 200 places</li><li>&gt; Expérimenter sur plusieurs régions des formations-actions de l'ensemble des acteur·ice·s de l'accueil et de l'accompagnement</li></ul>

## V. Quelques définitions utiles pour comprendre ce plan national

- > **Orientation sexuelle** : Capacité de chacun de ressentir une profonde attirance émotionnelle, affective et sexuelle envers des individus du sexe opposé, de même sexe ou de plus d'un sexe, et d'entretenir des relations intimes et sexuelles avec ces individus.
- > **Identité de genre** : Expérience intime et personnelle de son genre profondément vécue par chacun, qu'elle corresponde ou non au sexe assigné à la naissance, y compris la conscience personnelle du corps et d'autres expressions du genre, y compris l'habillement, le discours et les manières de se conduire.
- > **Personnes intersexes** : Personne née avec des caractères sexuels (génitaux, hormonaux, gonadiques ou chromosomiques) qui ne correspondent pas aux définitions binaires types des corps masculins ou féminins. Ces variations peuvent être multiples (masse musculaire, pilosité,...).
- > **Lesbienne** : Femme émotionnellement et/ou physiquement attirée par une autre femme,. Les discriminations que ces femmes subissent se nomment la **lesbophobie**.
- > **Gay** : Homme émotionnellement et/ou physiquement attiré par un autre homme; Les discriminations que ces hommes subissent se nomment la **gayphobie**.
- > **Bisexual·le** : Personne émotionnellement et/ou physiquement attirée par des personnes de toute identité de genre. Cette définition peut changer selon les personnes. Les discriminations que ces personnes subissent se nomment la **biphobie**.
- > **Transgenre** : Personne dont l'identité de genre ne correspond pas au genre assigné à la naissance. Cette identité peut se situer dans le modèle binaire homme/femme ou en-dehors. Les discriminations que ces personnes subissent se nomment la **transphobie**.
- > **Sérophobie** : rejet et discrimination des personnes séropositives.

### A. Pour aller plus loin

Le lien du plan national : [https://www.gouvernement.fr/sites/default/files/contenu/piece-jointe/2020/10/dilcrah\\_plan-lgbt\\_2020-2023\\_vf.pdf](https://www.gouvernement.fr/sites/default/files/contenu/piece-jointe/2020/10/dilcrah_plan-lgbt_2020-2023_vf.pdf)

Laura Faucher,

Vice-Présidente en charge de la Santé Publique